

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE
CONSUNTIVAZIONE PREMIO DI RISULTATO 2023

Il giorno **3 Settembre 2024** presso la sede FILCA CISL NAZIONALE – Via del Viminale, 43 Roma si sono incontrati:

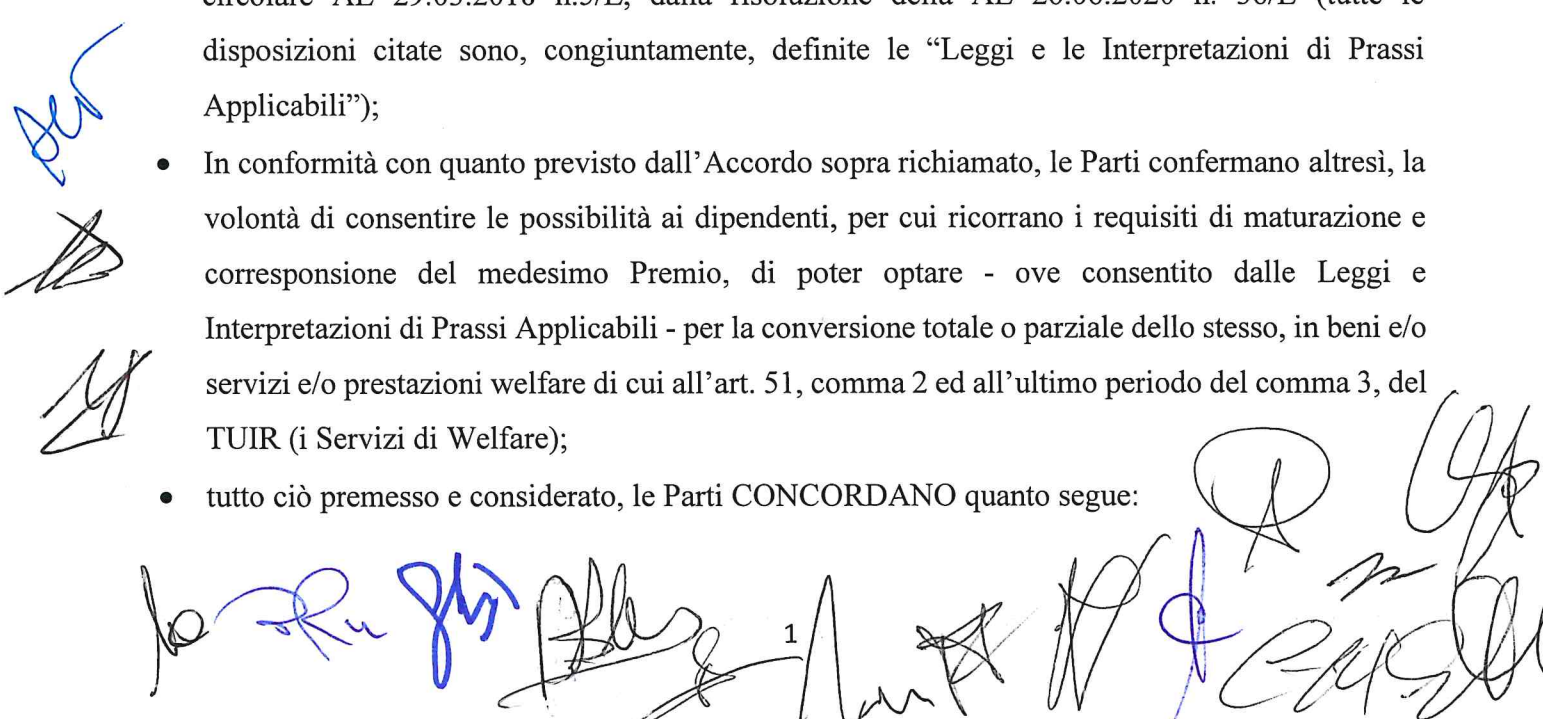
COLACEM, rappresentata dai sig.ri Massimo Angeli e Paolo Rogari, con la partecipazione del sig. Giovanni Ricci Curbastro in rappresentanza di Federbeton

E

Il Coordinamento RSU di Colacem spa, assistito dalle segreterie nazionali della Feneal-Uil, Filca-Cisl, Fillea-Cgil, rispettivamente nelle persone di: Mauro Franzolini, Claudio Sottile, Tatiana Fazi di seguito congiuntamente le “Parti”

PREMESSO CHE

- In data 9 ottobre 2023, tra le Parti, è stato sottoscritto verbale di accordo sul Premio di Risultato per il triennio 2023-2025 qui da intendersi integralmente ritrascritto, in particolare quanto previsto nella sezione “Monitoraggio dei dati e corresponsione del premio” e che costituisce parte integrante della presente intesa;
- In data odierna le Parti si incontrano per la ricognizione dei risultati ottenuti nel corso del 2° semestre 2023 dai quali scaturirà il complessivo del Premio di Risultato per l’anno 2023 da erogarsi con il cedolino di Settembre 2024;
- Le Parti riconoscono, con riferimento al Premio di Risultato per l’anno 2023 da erogarsi nel 2024, la sua conformità rispetto a quanto previsto dai commi 182 e ss della Legge 208/2015 e ss.mm.ii. dal Decreto Interministeriale 25.03.2016, dalla circolare AE n.28/E del 15.06.2016, dalla circolare AE 29.03.2018 n.5/E, dalla risoluzione della AE 26.06.2020 n. 36/E (tutte le disposizioni citate sono, congiuntamente, definite le “Leggi e le Interpretazioni di Prassi Applicabili”);
- In conformità con quanto previsto dall’Accordo sopra richiamato, le Parti confermano altresì, la volontà di consentire le possibilità ai dipendenti, per cui ricorrano i requisiti di maturazione e corresponsione del medesimo Premio, di poter optare - ove consentito dalle Leggi e Interpretazioni di Prassi Applicabili - per la conversione totale o parziale dello stesso, in beni e/o servizi e/o prestazioni welfare di cui all’art. 51, comma 2 ed all’ultimo periodo del comma 3, del TUIR (i Servizi di Welfare);
- tutto ciò premesso e considerato, le Parti CONCORDANO quanto segue:



1

1) rilevazione della PRODUTTIVITÀ (TAB.1)

risultato conseguito relativo al 2° semestre 2023.

Il parametro è così definito:

$$\text{produttività} = \frac{\text{tonnellate leganti idraulici + clinker a terzi}}{\text{ore lavorate}}$$

ossia,

$$\text{produttività} = \frac{1.896.000}{691.297} = 2,74$$

sulla scorta della tab.1) Accordo del 9.10.2023, il risultato si colloca nella fascia da 2,61 a 2,75 pari al valore economico di € **400,00**.

2) PRODUTTIVITÀ in correlazione con la REDDITIVITÀ (TAB.2)

Il parametro è così definito:

$$\text{correlazione produttività e redditività} = \frac{RCOBD}{FTE \cdot 10.000}$$

Legenda:

RCOBD = **R**esult from **C**urrent **O**perations **B**efore **D**epreciation and **A**mortization

FTE = **F**ull **T**ime **E**quivalent – organico di riferimento effettivamente in servizio

Quindi:

$$\text{correlazione produttività e redditività} = \frac{€ 77.653.000}{865,55 \cdot 10.000} = 8,97$$

sulla scorta della tab.2) Accordo del 9.10.2023, il risultato si colloca nella fascia > **8,51** pari alla percentuale del **140 %**.

Pertanto, il risultato economico della correlazione tra produttività e redditività è pari a **160,00 €**

Quindi, complessivamente,

$$400 € + 160,00 € = 560,00 €$$

3) rilevazione del parametro di SOSTENIBILITÀ (TAB.3)

Il parametro è così definito:

$$\text{parametro sostenibilità} = \text{Emissioni dirette CO}_2 - \text{kg CO}_2 \text{ tonn cemento}$$

Emissioni dirette CO₂ = **640 kg CO₂ / tonnellata cemento** (dato certificato RINA SERVICES anno 2022)

Kg CO₂ tonn cemento = **616,00 kg**

Quindi,

$$\text{parametro sostenibilità} = 640,00 - 616,00 = 24,00$$

sulla scorta della tab.3) Accordo del 9.10.2023, il risultato si colloca nella fascia > **16,01** pertanto il risultato economico è pari a **200,00 €**.

4) uso COMBUSTILI ALTERNATIVI - parametro di SOSTITUZIONE CALORE (TAB.4)

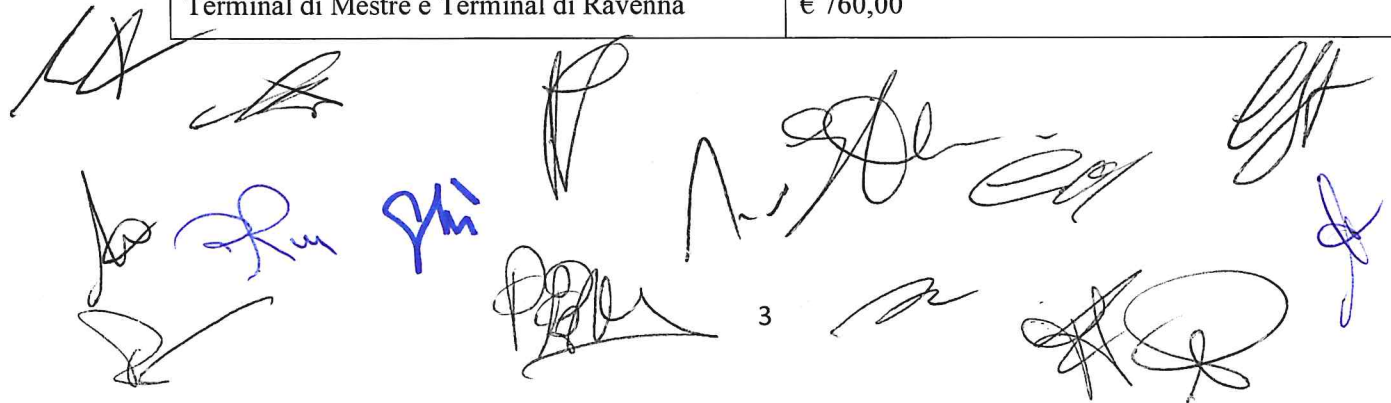
sulla scorta della tab.4) Accordo del 9.10.2023, questo è il risultato economico per plant:

Plant	Risultato economico
CARAVATE	200,00 €
RASSINA	200,00 €
GHIGIANO GUBBIO	200,00 €
SESTO CAMPANO	200,00 €
GALATINA	0,00 €
RAGUSA	0,00 €

Il Premio di Risultato anno 2023, erogabile nel corso del 2024 ai dipendenti che hanno prestato servizio nel 2023 (in quota parte pari a tanti dodicesimi di anno per i quali il lavoratore è rimasto in forza nel periodo di riferimento) è stato così definito:

Plant	Importo complessivo
Sede Centrale - Uffici Vendite - Financo	€ 760,00
Stabilimento di Ghigiano Gubbio	€ 960,00
Stabilimento di Caravate	€ 960,00
Stabilimento di Rassina	€ 960,00
Stabilimento di Sesto Campano	€ 960,00
Stabilimento di Galatina	€ 760,00
Stabilimento di Ragusa	€ 760,00
Terminal di Mestre e Terminal di Ravenna	€ 760,00

per



 A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom of the page. Some signatures are large and bold, while others are smaller and more delicate.

Tale importo potrà essere inserito nel cedolino del mese di Settembre 2024 in pagamento il 15/10/2024.

Qualora il singolo lavoratore voglia optare per la conversione del Premio in forme di Welfare (sez. Premio di Risultato e Welfare Contrattuale – Accordo del 09.10.2023), dovrà comunicare la scelta in segreteria entro il 16/09/2024.

Le parti concordano nella possibilità che il singolo lavoratore può optare anche per la scelta di trasferire l'importo al Fondo di Previdenza Complementare, con le condizioni di miglior favore previste per le somme destinate alla previdenza da conversione di premi di risultato.

Letto, confermato e sottoscritto

COLACEM SPA



1

FEDERBETON



COORDINAMENTO R.S.U.

