

VERBALE DI ACCORDO
VERIFICA E DETERMINAZIONE EVR ANNO 2024

L'anno 2024 il giorno 17 del mese di gennaio in Bari presso la sede dell'ANCE Bari e BAT

tra

l'ANCE BARI e BAT rappresentata dal Suo Presidente Pro-Tempore Ing. Nicola Bonerba, con l'assistenza dei sigg. Giuseppe Bisceglie e Pasquale Valente

e

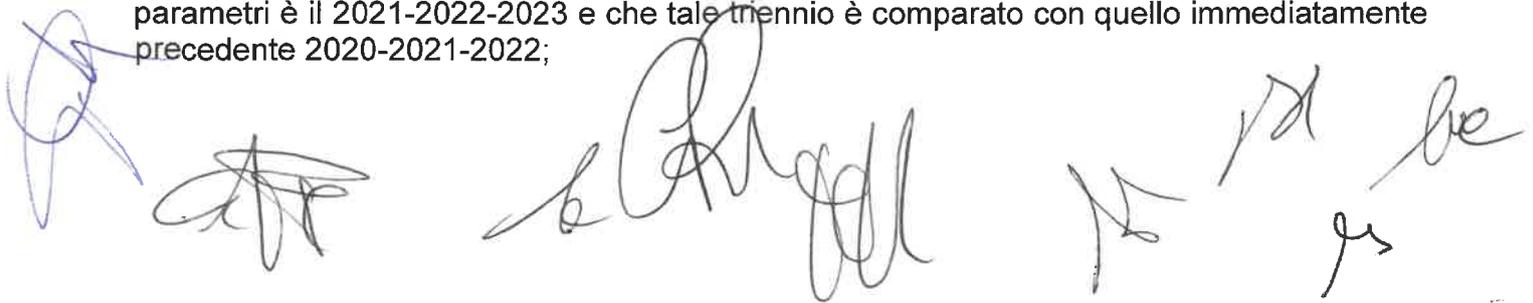
la **FENEAL UIL** rappresentata dal Segretario Generale Francesco Pappolla, dal componente la segreteria sig. Saverio Loiudice e dal funzionario Giuseppe Ferrulli;

la **FILCA CISL** rappresentata dal Segretario generale sig. Luigi Sideri e dai componenti la segreteria sigg. Gianmarco Passiatore, Francesca Centrone;

la **FILLEA CGIL** rappresentata dal Segretario generale sig. Ignazio Savino e dai componenti la segreteria sigg. Giovanni Massaro, Francesco Vergine, Nico Disabato, Davide Lavernicocca.

Premesso che

- in data 10 gennaio 2024 è stato sottoscritto il contratto territoriale integrativo del Ccnl 3 marzo 2022;
- in base al disposto degli artt.12, 38, 46 del CCNL 1° luglio 2014 e delle successive modifiche e rinnovi è stato disciplinato dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2025 l'Elemento Variabile della Retribuzione per i dipendenti delle imprese edili nelle circoscrizioni per le quali è stato stipulato l'ultimo accordo integrativo e più specificatamente nei comuni dell'Area Metropolitana di Bari (Bari, Acquaviva delle Fonti, Adelfia, Alberobello, Altamura, Binetto, Bitetto, Bitonto, Bitritto, Capurso, Casamassima, Cassano delle Murge, Castellana Grotte, Cellamare, Conversano, Corato, Gioia del Colle, Giovinazzo, Gravina in Puglia, Grumo Appula, Locorotondo, Modugno, Mola di Bari, Molfetta, Monopoli, Noci, Noicattaro, Palo del Colle, Poggiorsini, Polignano a Mare, Putignano, Rutigliano, Ruvo di Puglia, Sammichele di Bari, Sannicandro di Bari, Santeramo in Colle, Terlizzi, Toritto, Triggiano, Turi, Valenzano), unitamente ai comuni Andria, Barletta, Bisceglie, Canosa, Minervino Murge, Spinazzola, Trani.;
- l'EVR, in quanto premio variabile, tiene conto dell'andamento congiunturale del settore, è correlato ai risultati conseguiti in termini di produttività, qualità e competitività nel territorio e, a tal fine, la sua erogazione è subordinata ai criteri e alle modalità di cui all'art. 38 del CCNL 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi e di cui al Contratto Collettivo Territoriale 10 gennaio 2024;
- le parti hanno proceduto alla verifica, su base territoriale, dell'andamento degli indicatori presi a riferimento ai fini della determinazione del valore dell'EVR per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024;
- in attuazione di quanto previsto dal CCNL 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi e dal Contratto Integrativo 10 gennaio 2024 il triennio di riferimento per il raffronto dei parametri è il 2021-2022-2023 e che tale triennio è comparato con quello immediatamente precedente 2020-2021-2022;



tanto premesso

Le parti hanno proceduto al raffronto dei quattro parametri territoriali.

Nell'ambito del raffronto di cui alle disposizioni richiamate, ai fini della determinazione dell'EVR, è risultato (come da tabella allegata) che tutti i parametri hanno segno positivo.

Pertanto, per il periodo dal 1° gennaio 2024 al 31 dicembre 2024 l'Elemento Variabile della Retribuzione di cui all'art. 38 del Ccnl 1° luglio 2014 e successive modifiche e rinnovi è fissato nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di seguito riportata

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
IMPORTI DAL 1° GENNAIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2024
MISURA PIENA (4%)**

Livello	Categorie	Mensile	Orario
7	Quadri ed impiegati di 1 ^a cat. super	78,99	
6	Impiegati di 1 ^a cat.	71,09	
5	Impiegati di 2 ^a cat.	59,24	
4	Impiegati ed operai di 4° livello	55,29	0,32
3	Impiegati di 3 ^a cat. e operai specializzati	51,34	0,30
2	Impiegati di 4 ^a cat. e operai qualificati	46,21	0,27
1	Impiegati 4 ^a cat. primo impiego e operai comuni	39,49	0,23
-	Custodi, portinai e fattorini		0,21
-	Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)		0,18

Relativamente alla verifica in sede aziendale dei parametri come individuati nell'accordo del 10 gennaio 2024 l'impresa, in presenza di un valore aziendale negativo, ed esaurita la procedura prevista contrattualmente, potrà erogare dal 1° gennaio 2024 e fino al 31 dicembre 2024, l'EVR nella misura e secondo gli importi indicati nella tabella di seguito riportata

**ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE
IMPORTI DAL 1° GENNAIO 2024 AL 31 DICEMBRE 2024
MISURA RIDOTTA (2,60%)**

(65% dell'importo massimo dell'EVR concordato a livello territoriale) *

Livello	Categorie	Mensile	Orario
7	Quadri ed impiegati di 1 ^a categoria super	51,34	
6	Impiegati di 1 ^a categoria	46,21	
5	Impiegati di 2 ^a categoria	38,51	
4	Impiegati ed operai di 4° livello	34,94	0,20
3	Impiegati di 3 ^a cat. ed operai specializzati	33,37	0,19
2	Impiegati di 4 ^a cat. ed operai qualificati	30,04	0,17
1	Impiegati di 4 ^a cat. 1° impiego e operai comuni	25,67	0,15
	Custodi, portinai e fattorini		0,14
	Custodi, portinai e guardiani (con alloggio)		0,12

* [65%= 30%+35% (pari al 50% di 100-30)]

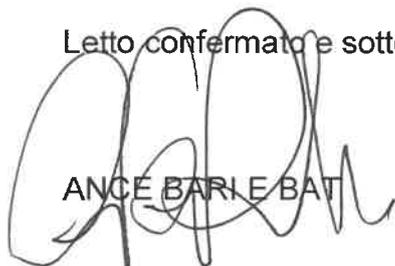
La quota oraria dell'EVR degli operai si determina dividendo per 173 gli importi su riportati, e viene corrisposta per ogni ora di lavoro ordinario effettivamente prestata nel mese fino ad un massimo di 173 ore.

I parametri aziendali: triennio di riferimento 2023 – 2022 – 2021/ 2022 – 2021 – 2020.

Per le modalità di calcolo dell'EVR a livello aziendale resta confermato quanto previsto dal Ccnl 1° luglio 2014 e delle successive modifiche e rinnovi e dal contratto integrativo 10 gennaio 2024.

Le parti si danno atto che gli importi dell'EVR riconosciuti ai sensi del presente verbale per l'anno 2024, presentano i requisiti richiesti dalla vigente normativa ai fini del prescritto regime fiscale agevolato.

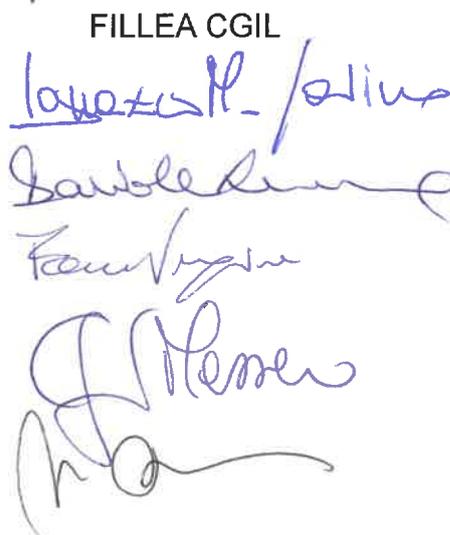
Letto confermato e sottoscritto


ANCE BARI E BAT


FENEALUIL

FILCA CISL

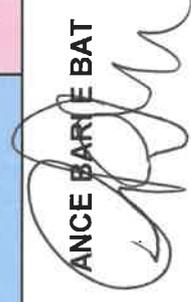


FILLEA CGIL


**Contratto Integrativo Territoriale 10 gennaio 2024 sottoscritto da ANCE BARI-BAT e FENEAL-FILCA-FILLEA
 EVR SETTORE DELLE COSTRUZIONI
 VERIFICA ANDAMENTO INDICATORI EVR 2024
 Allegato al Verbale di verifica 17 gennaio 2024**

PARAMETRO	2023	2022	2021	2020	MEDIA 2023/2021	MEDIA 2022/2020	VARIAZIONE	VARIAZIONE %	ESITO	Incidenza ponderale
Numero Lavoratori iscritti in CE	21.357	20.704	18.075	16.401	20.045	18.393	1.652	8,98	POSITIVO	25%
Monte salari denunciato in CE	230.601.706	215.264.979	164.882.704	135.148.101	203.583.130	171.765.261	31.817.868	18,52	POSITIVO	25%
Ore denunciate in CE al netto ore CIG	19.581.410	18.464.419	14.767.984	12.755.631	17.604.604	15.329.345	2.275.260	14,84	POSITIVO	20%
Monte salari denunciato CE/Numero lavoratori iscritti in CE	10.797	10.397	9.122	8.240	10.105	9.253	852	9,21	POSITIVO	30%

ANCE BARI E BAT



FENEAL UIL



FILCA Cisl



FILLEA CGIL



Luca R. Falini
Baruffante
F. Stenaro
no

[Signature]
[Signature]
[Signature]

