

CCNL EDILIZIA LA NOSTRA PIATTAFORMA

INDUSTRIA &
COOPERAZIONE
ARTIGIANATO
PMI

Tra fine **giugno** e settembre 2024 scadranno i Ccnl Edilizia Industria-Cooperazione, Artigianato e Pmi, che interessano oltre un milione di addetti. Ecco gli **obiettivi della nostra Piattaforma unitaria** per il rinnovo del contratto nazionale, anni 2024 - 2027:

- ▶ **avviare** subito la trattativa per accelerare i tempi del rinnovo;
- ▶ **sviluppare** il settore in un'ottica di sicurezza e digitalizzazione;
- ▶ **rafforzare** la voce dei lavoratori;
- ▶ **ampliare** le protezioni individuali dai fenomeni estremi legati ai cambiamenti climatici;
- ▶ **potenziare** la formazione sulla sicurezza, prevenzione e trasparenza;
- ▶ **adeguare** il salario dei lavoratori, con la richiesta di un aumento pari a **275 euro** a parametro 100.



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA
CGIL

LE NOSTRE PROPOSTE

ASSEMBLEA

Chiediamo che, anche in assenza di RSU/RSA, le organizzazioni sindacali possano convocare l'assemblea con i lavoratori.

CLIMA E ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Per tutelare i lavoratori dagli effetti dei fenomeni estremi prodotti dai cambiamenti climatici, chiediamo sia prevista una maggiore flessibilità nell'orario e nell'organizzazione del lavoro, demandandone la disciplina alla contrattazione di secondo livello.

SALUTE E SICUREZZA

Rappresentanti sicurezza. Chiediamo il potenziamento dell'attività: più visite nei cantieri e obbligo di agevolarle da parte delle imprese, raccolta dei verbali in appositi gestionali, riconoscimento di un'ora aggiuntiva di assemblea retribuita. Per le imprese con RLS chiediamo di prevedere il versamento del contributo istituzionale.

Preposto alla sicurezza. Chiediamo venga prevista una indennità percentuale sulla retribuzione e la copertura assicurativa nei casi di contenzioso. Inoltre, chiediamo che a ricoprire l'incarico vengano obbligatoriamente chiamate figure inquadrare ai livelli più alti.

Conciliazione vita-lavoro. Chiediamo che venga favorita la conciliazione dei tempi di vita privata e lavoro promuovendo, laddove non ancora previsto, accordi per favorire lo smart working per le figure impiegate.

APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

La disciplina dell'apprendistato è stata aggiornata per i contratti dell'Artigianato e della Piccola Industria, chiediamo che venga fatto anche per il Ccnl Edilizia Industria-Cooperazione, prevedendo un adeguamento della formazione di carattere maggiormente specialistico a modalità e tempi più attuali e percentuali retributive conformi al costo della vita attuale.

SOCIETÀ DI INGEGNERIA E TECNICI

Per le figure chiamate a verificare progetti o ad assumere decisioni di responsabilità professionali in cantiere, chiediamo l'inquadramento minimo al VII livello. Inoltre proponiamo la costituzione di una commissione per ridefinire la classificazione complessiva dei lavoratori.

BILATERALITÀ

Chiediamo che venga prevista una disposizione contrattuale vincolante che garantisca il rispetto e l'applicazione uniforme su tutto il territorio delle disposizioni previste dagli accordi e dalla contrattazione nazionale, individuando altresì criteri che puntino, anche con premialità, a valorizzare gli enti virtuosi.

Per le imprese di nuova costituzione, proponiamo un percorso di assistenza tecnica e formativa da parte dell'ente unificato territoriale che favorisca l'inserimento nel mercato del lavoro e l'adeguamento agli standard legislativi e contrattuali di salute e sicurezza.

CODE CONTRATTUALI 2022

Chiediamo che venga definito il percorso per l'attivazione della **Carta di identità professionale edile (CIPE)**, che sarà strumento per il corretto calcolo delle ore lavorate e potrà certificare la presenza nel cantiere di imprese e lavoratori, con relativi contratti.

Sorveglianza Sanitaria. Proponiamo la creazione di una convenzione quadro nazionale e l'elaborazione di un protocollo di sorveglianza sanitaria standard da adottare nei singoli sistemi territoriali; un monitoraggio specifico su salute e sicurezza; il consolidamento del catalogo formativo nazionale; percorsi di screening per le categorie di lavoratori più esposte a malattie professionali.

SEMPLIFICAZIONE E REGOLARITÀ

Sulla **trasferta** chiediamo di definire un modello unico di denuncia, che preveda l'inserimento non solo degli operai ma di tutti i lavoratori, compresi gli impiegati.

COMMISSIONI

Chiediamo la costituzione e convocazione, contestuale alla firma degli accordi, di commissioni contrattuali per l'aggiornamento dei seguenti istituti: Classificazione dei lavoratori; Elemento Variabile della Retribuzione; Commissione FNAPE (aggiornamento coefficienti); Commissione semplificazione e digitalizzazione; Commissione sicurezza e prevenzione.

RICHIESTA AUMENTO SALARIALE

Visti la perdita di valore economico dei salari dei lavoratori, l'aumento dell'inflazione, il forte aumento di produttività del settore e le prospettive, legate agli investimenti pubblici di natura nazionale ed europea, chiediamo un aumento retributivo mensile, a parametro 100, pari a 275 euro.



FENEALUIL

FILCA

CISL



FILLEA
CGIL

ORA LA PAROLA PASSA ALLE LAVORATRICI E AI LAVORATORI