

Ipotesi di verbale di accordo

Unital e Feneal Uil, Filca Cisl e Fillea Cgil hanno convenuto in data odierna la seguente ipotesi di verbale di accordo per la definizione della parte economica relativa all'anno 2023 e per l'avvio della trattativa per rinnovo del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro della piccola e media industria del Legno, del Sughero, del Mobile e dell'Arredamento e per le industrie Boschivi e Forestali, scaduto il 28 febbraio 2023.

Ai lavoratori in forza alle date di erogazione come sotto specificate verrà erogata una somma una tantum uguale per tutti i livelli, omnicomprensiva di tutti gli istituti diretti ed indiretti ed esclusa dalla base di calcolo del TFR, che tiene conto anche degli incrementi di produttività avvenuti nel settore, del valore di € 900,00 lordi, a copertura del periodo 01.03.2023 - 30.11.2023.

La suddetta somma verrà erogata in due tranches di pari importo, di € 450,00 lordi, la prima con la retribuzione del mese di novembre 2023 e la seconda con la retribuzione del mese di aprile 2024.

Ai lavoratori assunti dal 1° marzo al 30 novembre 2023, gli importi saranno riparametrati sulla base dei mesi effettivamente lavorati e retribuiti (assunti fino al giorno 15 del mese rateo dovuta al 100%, assunti dal giorno 16 rateo non dovuto).

Gli importi saranno inoltre riproporzionati, per i lavoratori part time, sulla base dell'orario effettivo.

Inoltre, a copertura ed in ragione degli andamenti inflattivi non riconosciuti né erogati a gennaio 2023 verrà riconosciuto, un aumento dei minimi pari a € 95 lordi al parametro 100 con decorrenza 1° dicembre 2023, come da tabella allegata e parametri concordati.

Le parti si impegnano ad incontrarsi entro il mese di marzo 2024 per definire gli incrementi dei minimi contrattuali a valere per l'anno 2024 sulla base del dato IPCA generale dell'anno precedente come pubblicato dall'ISTAT, con decorrenza 1° marzo 2024. Con le stesse modalità per l'anno 2025, le parti si incontreranno entro il mese di gennaio per definire gli incrementi a valere sull'anno 2024 con decorrenza da gennaio 2025. La base di calcolo sarà così composta: parametro 100: paga base, contingenza, edr e tre aumenti periodici di anzianità.

La cifra ricavata verrà riparametrata per le varie categorie sulla base della scala parametrica prevista dal presente CCNL.

Per l'anno 2026 le parti verificheranno gli incrementi dei minimi 2025 nell'ambito del rinnovo del presente CCNL.

Le parti si impegnano a continuare nel processo di rinnovo del CCNL che si concentrerà sulla parte normativa.

Inoltre le parti convengono sulla quota di servizio sindacale FeNEAL FILCA FILLEA quanto segue:

Le aziende comunicheranno mediante affissione nell'ultima settimana di gennaio 2024 ai lavoratori non iscritti alle OO.SS. stipulanti, che i sindacati medesimi richiedono una quota per il servizio sindacale contrattuale pari ad EURO 35,00 da trattenere sulla retribuzione del mese di aprile 2024.

I lavoratori che non intendano versare la quota di cui sopra devono darne avviso per iscritto agli uffici dell'azienda entro il 28 febbraio 2024.

La trattenuta per la quota di servizio sindacale contrattuale non è applicabile nei confronti dei lavoratori non iscritti alle OO.SS. stipulanti che non siano presenti in azienda per qualsiasi motivo (malattia, infortunio, gravidanze e puerperio, aspettativa, cassa integrazione guadagni, ecc..) nel periodo intercorrente tra la comunicazione di cui al primo comma e il 30 aprile 2024.

Le aziende daranno tempestiva comunicazione ai rappresentanti sindacali FeNEAL FILCA FILLEA e, tramite le Associazioni Imprenditoriali, alle OO.SS. FeNEAL FILCA FILLEA territoriali, del numero delle trattenute effettuate.



Det. In. 3/4

Le quote per il servizio sindacale contrattuale verranno versate dalle aziende sul c/c bancario presso la Banca Popolare di Sondrio (IBAN: IT83F0569603200000012811X17) intestato a Federazione Lavoratori Costruzioni causale: CCNL Legno Arredo ~~Industria~~ ^{edil}, entro il 31 maggio 2024 specificando nel bonifico bancario la denominazione dell'azienda versante ed il luogo in cui essa svolge la sua attività.

Roma, 15 novembre 2023

CONFAPI

[Handwritten signature]

UNITAL CONFAPI

[Handwritten signature]

Feneal Uil

[Handwritten signature]

Filca Cisl

[Handwritten signature]

Fillea Cgil

[Handwritten signature]

Tabella allegata

| Categoria | parametro | aumento dal 1° dicembre 2023 | Minimi dal 1° dicembre 2023 | una tantum marzo / novembre 2023 |
|-----------|-----------|------------------------------|-----------------------------|----------------------------------|
| AD3 | 210 | 199,50 € | 2.907,29 € | 900,00 € |
| AD2 | 195 | 185,25 € | 2.739,09 € | 900,00 € |
| AD1 | 180 | 171,00 € | 2.574,20 € | 900,00 € |
| AC4 | 165 | 156,75 € | 2.409,33 € | 900,00 € |
| AC3 | 155 | 147,25 € | 2.243,54 € | 900,00 € |
| AC2 | 155 | 147,25 € | 2.243,54 € | 900,00 € |
| AC1 | 142 | 134,90 € | 2.100,66 € | 900,00 € |
| AS3 | 155 | 147,25 € | 2.243,58 € | 900,00 € |
| AS2 | 140 | 133,00 € | 2.078,67 € | 900,00 € |
| AS1 | 134 | 127,30 € | 2.008,49 € | 900,00 € |
| AE3 | 126,5 | 120,18 € | 1.926,06 € | 900,00 € |
| AE2 | 119 | 113,05 € | 1.840,57 € | 900,00 € |
| AE1 | 100 | 95,00 € | 1.629,20 € | 900,00 € |




