



Martedì 3 maggio 2022 è stato sottoscritto il verbale di accordo per il rinnovo del CCNL dell'Area Legno Lapidei (PMI e Artigianato).

Il contratto riguarda 100 mila lavoratori in 30 mila aziende e ha decorrenza dal 1° gennaio 2019 al 31 dicembre 2022.

PARTE ECONOMICA

SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO MOBILI

Imprese Artigiane

Livello D

€ 75 (2 tranches: € 45 maggio + € 30 settembre)

€ 150 una tantum (2 tranches: € 75 luglio + € 75 ottobre)

Piccole e Medie Imprese

Livello D

€ 76 (2 tranches: € 50 maggio + € 26 settembre)

€ 150 una tantum (2 tranches: € 75 luglio + € 75 ottobre)

SETTORE LAPIDEI, ESCAVAZIONE, MARMO

Imprese Artigiane

Livello 5°

€ 79 (2 tranches: € 45 maggio + € 34 settembre)

€ 150 una tantum (2 tranches: € 75 luglio + € 75 ottobre)

Piccole e Medie Imprese

Livello 5°

€ 80 (2 tranches: € 50 maggio + € 30 settembre)

€ 150 una tantum (2 tranches: € 75 € luglio + € 75 ottobre)

SETTORE LEGNO, ARREDAMENTO, MOBILI

IMPRESE ARTIGIANE

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2022	Incremento a regime	I tranches di incremento dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 01/05/2022	II tranches di incremento dal 01/09/2022	Retribuzione tabellare dal 01/09/2022
AS	€ 1.931,51	€ 102,03	€ 61,22	€ 1.992,73	€ 40,81	€ 2.033,54
A	€ 1.800,34	€ 95,10	€ 57,06	€ 1.857,40	€ 38,04	€ 1.895,44
B	€ 1.645,64	€ 86,93	€ 52,16	€ 1.697,80	€ 34,77	€ 1.732,57
C Super	€ 1.574,12	€ 83,15	€ 49,89	€ 1.624,01	€ 33,26	€ 1.657,27
C	€ 1.501,88	€ 79,34	€ 47,60	€ 1.549,48	€ 31,74	€ 1.581,22
D	€ 1.419,71	€ 75,00	€ 45,00	€ 1.464,71	€ 30,00	€ 1.494,71
E	€ 1.344,47	€ 71,03	€ 42,62	€ 1.387,09	€ 28,41	€ 1.415,50
F	€ 1.263,24	€ 66,73	€ 40,04	€ 1.303,28	€ 26,69	€ 1.329,97

L'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) è pari a € 30 per tutti i livelli.

PICCOLE E MEDIE IMPRESE

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2022	Incremento a regime	I tranches di incremento dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 01/05/2022	II tranches di incremento dal 01/09/2022	Retribuzione tabellare dal 01/09/2022
AS	€ 1.945,11	€ 103,39	€ 68,02	€ 2.013,13	€ 35,37	€ 2.048,50
A	€ 1.813,02	€ 96,38	€ 63,41	€ 1.876,43	€ 32,97	€ 1.909,40
B	€ 1.657,24	€ 88,10	€ 57,96	€ 1.715,20	€ 30,14	€ 1.745,34
C Super	€ 1.585,21	€ 84,27	€ 55,44	€ 1.640,65	€ 28,83	€ 1.669,48
C	€ 1.512,46	€ 80,39	€ 52,89	€ 1.565,35	€ 27,50	€ 1.592,85
D	€ 1.429,71	€ 76,00	€ 50,00	€ 1.479,71	€ 26,00	€ 1.505,71
E	€ 1.353,94	€ 71,97	€ 47,35	€ 1.401,29	€ 24,62	€ 1.425,91
F	€ 1.272,14	€ 67,62	€ 44,49	€ 1.316,63	€ 23,13	€ 1.339,76

L'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) è pari a € 30 per tutti i livelli.

SETTORE LAPIDEI, ESCAVAZIONE, MARMO

IMPRESE ARTIGIANE

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2022	Incremento a regime	I tranches di incremento dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 01/05/2022	II tranches di incremento dal 01/09/2022	Retribuzione tabellare dal 01/09/2022
1	€ 2.028,56	€ 107,21	€ 61,07	€ 2.089,63	€ 46,14	€ 2.135,77
2	€ 1.901,90	€ 100,52	€ 57,26	€ 1.959,16	€ 43,26	€ 2.002,42
3	€ 1.656,22	€ 87,53	€ 49,86	€ 1.706,08	€ 37,67	€ 1.743,75
4	€ 1.553,18	€ 82,09	€ 46,76	€ 1.599,94	€ 35,33	€ 1.635,27
5	€ 1.494,71	€ 79,00	€ 45,00	€ 1.539,71	€ 34,00	€ 1.573,71
6	€ 1.425,94	€ 75,37	€ 42,93	€ 1.468,87	€ 32,44	€ 1.501,31
7	€ 1.325,68	€ 70,07	€ 39,91	€ 1.365,59	€ 30,16	€ 1.395,75

L'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) è pari a € 30 per tutti i livelli.

PICCOLE E MEDIE IMPRESE

Livello	Retribuzione tabellare al 30/04/2022	Incremento a regime	I tranches di incremento dal 01/05/2022	Retribuzione tabellare dal 01/05/2022	II tranches di incremento dal 01/09/2022	Retribuzione tabellare dal 01/09/2022
1	€ 2.042,13	€ 108,57	€ 67,86	€ 2.109,99	€ 40,71	€ 2.150,70
2	€ 1.914,62	€ 101,79	€ 63,62	€ 1.978,24	€ 38,17	€ 2.016,41
3	€ 1.667,30	€ 88,64	€ 55,40	€ 1.722,70	€ 33,24	€ 1.755,94
4	€ 1.563,57	€ 83,13	€ 51,96	€ 1.615,53	€ 31,17	€ 1.646,70
5	€ 1.504,71	€ 80,00	€ 50,00	€ 1.554,71	€ 30,00	€ 1.584,71
6	€ 1.435,48	€ 76,32	€ 47,70	€ 1.483,18	€ 28,62	€ 1.511,80
7	€ 1.334,55	€ 70,96	€ 44,35	€ 1.378,90	€ 26,61	€ 1.405,51

L'elemento aggiuntivo della retribuzione (E.A.R.) è pari a € 30 per tutti i livelli.

IL CONTRATTO IN PILLOLE

- **€ 150 di una tantum uguale per tutti**, divisa in due tranches: € 75 a luglio e € 75 a ottobre.
- **Aumenti salariali** medi tra i € 75 e gli € 80.
- **8 ore di formazione** aggiuntive sul tema dell'alfabetizzazione digitale.
- **Aumento di 2 mesi di aspettativa** non retribuita per le donne vittime di violenza inserite in percorsi certificati.
- **Intervallo del periodo di comportamento** aumentato da 18 mesi a 24 per i lavoratori affetti da patologie oncologiche, degenerative e richiedenti terapie salvavita; relativa Indennità elevata al 50% della retribuzione netta per i 90 giorni successivi ai 180 giorni.
- **Stagionalità**: regole precise e verificabili per l'inserimento di 4 lavorazioni dal carattere prettamente stagionale e una finestra aziendale di massimo 5 mesi; predisposta un'informativa di carattere nazionale alle organizzazioni sindacali per il monitoraggio e la verifica dello strumento contrattuale.
- **Costituzione dell'Osservatorio Bilaterale**.

Inoltre abbiamo respinto la proposta delle controparti di normare le “dimissioni irregolari”, che avrebbe messo i lavoratori in una posizione di ricatto.

Ora la parola passa alle lavoratrici e ai lavoratori.

