

VERBALE PROGETTO RESPONSABILITA' SOCIALE SUI TERRITORI

In data 19 aprile 2018 presso la sede Federmaco in Roma

Tra

Gruppo BUZZI UNICEM assistita da Federmaco

e

Il Coordinamento Nazionale delle RSU Buzzi Unicem con l'assistenza delle Segreterie Nazionali di Feneal – Uil, Filca – Cisl e Fillea – Cgil, con la partecipazione delle strutture sindacali territoriali

Premesse:

- 1) A partire dal 2011 i risultati aziendali sono stati negativi, non sono state generate risorse disponibili per erogare, in forma collettiva, quote aggiuntive di retribuzione oltre a quanto previsto dai rinnovi del CCNL.
- 2) E' condivisa con Organizzazioni Sindacali e Coordinamento RSU l'esigenza di individuare uno strumento per riconoscere al personale l'impegno profuso, senza generare maggiori costi diretti.
- 3) Si è altresì valutata positivamente l'opportunità di dare un segnale concreto di attenzione nei confronti della collettività.
- 4) Le parti precisano che questo progetto non è inteso, come sostitutivo, neppure parziale, del Premio di Risultato, il cui schema sarà oggetto di specifica disciplina.
- 5) L'attività industriale di produzione del cemento presenta un'organizzazione del lavoro stabile, i contratti di lavoro cosiddetti "precari" sono stipulati in misura marginale, il CCNL applicato prevede retribuzioni medie allineate con quelle dei più importanti CCNL dei settori industriali, la consolidata prassi di dialogo tra RSU e Responsabili delle unità produttive, tra azienda e Federmaco con le strutture di coordinamento RSU e Organizzazioni sindacali, consente una costante e puntuale verifica della correttezza dell'applicazione delle disposizioni del CCNL e delle pattuizioni da esso discendenti.
- 6) Le parti hanno sempre dato spazio, nelle tornate di rinnovo del CCNL, alla negoziazione relativa istituti con valenza di "welfare": primo fra tutti la riduzione dell'orario annuale di lavoro, che consente un migliore bilanciamento tra l'attività lavorativa e la vita privata, e poi la regolamentazione del contratto a tempo parziale, le norme a sostegno dei lavoratori studenti, la costituzione, fin dal 2000 della Previdenza Complementare tramite il Fondo Concreto, l'assistenza sanitaria integrativa tramite il Fondo Altea.
- 7) Appare oggi importante favorire un travaso di questi elementi positivi anche verso le comunità sociali in cui l'azienda e le persone che vi lavorano sono presenti.
- 8) La responsabilità sociale della Buzzi Unicem, in quanto azienda, non viene in questo modo né frazionata, né delegata, essa viene piuttosto integrata da comportamenti socialmente responsabili da parte dei lavoratori, sostenuti nel loro impegno personale dalle norme del presente accordo.
- 9) In coerenza con i principi della Responsabilità Sociale, in base ai quali sono apprezzate iniziative ulteriori rispetto alle norme cogenti, su sollecitazione delle RSU e OO.SS.LL., si intende allargare a tutti i lavoratori e lavoratrici la possibilità di partecipare alla Responsabilità nei confronti dei territori. Nel favorire iniziative di volontariato, si persegue anche l'obiettivo del miglioramento della qualità delle relazioni interpersonali, che sono spesso ostacolate dalle attuali modalità di vita e di comunicazione, sempre più relegate al contesto telematico.

R. Pucci

BSTrom
BEN

M. L. P.
S. P.

2/1/18

Accordo

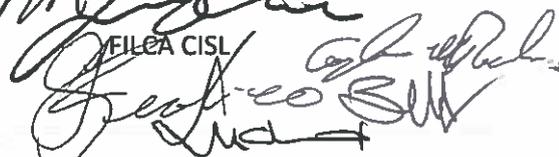
- a) Azienda, Organizzazioni Sindacali, e Coordinamento RSU Buzzi Unicem, a definizione della richiesta contenuta nella "Piattaforma" del 3 marzo 2016, capitolo "Sviluppo Sostenibile e Responsabilità Sociale d'Impresa", hanno concordato sul seguente progetto, che avrà la sua materiale applicazione a partire dal 2019, sulla base degli esiti del 2018.
- b) Condizione essenziale perché si attivino i benefici del progetto è il raggiungimento del seguente obiettivo: esaurimento della competenza ferie e PRO e banca ore al 31/12/2017 e godimento della spettanza 2018 nella misura dell'75% entro il 28/2/2019 – riferimento dato complessivo aziende Buzzi Unicem CCNL settore Cemento Italia al 31/12/2017.
- c) A fronte del conseguimento dell'obiettivo sub b) a ciascun dipendente saranno concesse 3 giornate di permesso retribuito aggiuntive, da impiegarsi (anche in gruppi di 4 ore per volta) in attività di volontariato presso le seguenti istituzioni a carattere nazionale o internazionale: Protezione Civile, Croce Rossa Italiana, FAI, Caritas Italiana, Dynamo Camp, Legambiente, WWF.
- d) Presso ciascuna unità produttiva, Direzione locale e RSU potranno concordemente individuare altre istituzioni (con un massimo di due) presso le quali potranno essere svolte le attività di volontariato.
- e) A ogni lavoratore che abbia impiegato le tre giornate di volontariato (con attestazione da parte dell'Istituzione ricevente) saranno concessi altri due giorni di permesso retribuito (totale 5 giorni) se le giornate di volontariato saranno state 2, sarà concessa un giorno di permesso retribuito (totale 3 giorni).
- f) In caso di impiego di una giornata per volontariato, non saranno concessi permessi retribuiti aggiuntivi.
- g) Le giornate di permesso retribuito, ripetesì, aggiuntive alla spettanza stabilita dal CCNL, dovranno essere impiegate e godute entro il 31 dicembre dell'anno successivo a quello di maturazione, quindi, in fase di prima applicazione del presente accordo entro il 31/12/2019, dopodiché decadranno senza che sia dato corso a qualsiasi forma di indennità sostitutiva.
- h) L'impegno di cui ai punti c) e d) dovrà essere certificato dall'istituzione/organizzazione/associazione "ricevente", a questi fini l'azienda, tramite i servizi di amministrazione del Personale, collaborerà con l'RSU per facilitare l'adempimento.
- i) In caso del raggiungimento dell'obiettivo di cui alla lettera b), sarà concesso, per ciascuna unità produttiva, una ora di assemblea retribuita in aggiunta alla dotazione di cui al vigente CCNL, da dedicare alla fase applicativa del presente progetto.
- j) Il presente accordo ha natura sperimentale e scadrà il 31/12/2020, l'andamento dell'applicazione sarà oggetto di verifica in occasione degli incontri tra azienda, Coordinamento delle RSU e Segreterie nazionali delle OOSLL.

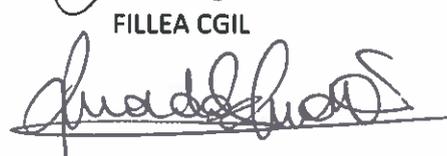
Gruppo Buzzi Unicem- Federmaco

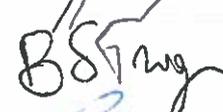

Coordinamento RSU-OSL


Sergio Soli


FENAL UIL


FILEA CISL


FILEA CGIL


BSS


OOSLL