

# ACCORDO PER LA TRASPARENZA, SICUREZZA E LEGALITA' NEGLI APPALTI TRA IL COMUNE DI COLLEFFERRO E GLI ORGANI<sup>Z</sup>, SINDACALI: FILEA CGIL ROMA, FILCA CISL ROMA, FENEAL UIL ROMA

Premesso che

il Comune di Colleferro avvia specifiche iniziative di programmazione, atte ad implementare quelle già esistenti, per lo sviluppo, in ambito territoriale e settoriale, della cultura della trasparenza, della legalità e del lavoro sicuro;

è preciso obiettivo del Comune di Colleferro e delle OO.SS. firmatarie il presente accordo, contrastare in tutti gli ambiti, il lavoro non regolare di qualsiasi tipo e il lavoro non sicuro;

la qualità degli appalti che il Comune di Colleferro bandisce rappresenta un indicatore della funzione sociale del Comune stesso oltre che essere la dimostrazione di un sistema volto ad ottenere il migliore risultato nell'impiego delle risorse pubbliche erogate a tale scopo. Tale qualità è inoltre strumento di qualificazione del sistema imprenditoriale e a garanzia della qualità delle opere.

la generale condizione di precarietà del lavoro che si riscontra sia negli appalti pubblici che in quelli privati, ad opera di numerose imprese appaltatrici, sub appaltatrici e sub fornitrici, richiama una forte azione ostativa delle istituzioni di prossimità, anche attraverso un sistema di relazioni basato sul confronto, l'informazione reciproca e la concertazione di strategie di intervento comuni a tutti i soggetti coinvolti.

l'eventuale possibile inquinamento del sistema imprenditoriale potrebbe dar luogo al prevalere di imprese effimere o peggio ancora contigue all'economia illegale a discapito delle imprese serie e sane del territorio;

il frequente uso, da parte di queste imprese, di lavoro nero o grigio, o di applicazioni contrattuali che non rientrano nelle specifiche del settore, come elemento illecito di risparmio, ed i tagli ai costi della sicurezza, considerati oneri superflui, hanno inciso pesantemente sulle dinamiche degli infortuni e delle morti sul lavoro.

da un sistema di gare ancora più trasparente ne trarranno beneficio non solo le imprese ed i lavoratori, ma anche lo stesso Comune di Colleferro, che vedrà la sua spesa qualificata, e indirizzata verso un modello industriale definito tale, a discapito di chi, di fatto, inquina mercati, regole e tessuti produttivi.

il Comune di Colleferro, unitamente alle OO.SS di categoria dell'edilizia, concorda la possibilità di studiare ed applicare meccanismi premiali all'interno del sistema delle gare, per le imprese ricorrenti che concorrono agli appalti del Comune di Colleferro.

RS

el M le sh

RS

al fine di far emergere positivamente, le imprese strutturate( quelle che sono in grado di eseguire effettivamente l'opera appaltata), con comportamenti virtuosi sul versante della trasparenza, del rispetto dei contratti, sulle misure di sicurezza

tutto ciò premesso le parti condividendo comuni obiettivi

**concordano** quanto segue

#### AMBITO DI APPLICAZIONE:

le disposizioni del presente Accordo si applicano al Comune di Colleferro, alle Società Municipalizzate e a tutti gli Enti Appaltanti collegati.;

#### OBIETTIVI:

Inserimento da parte del Comune di Colleferro nei bandi di gara **dell'obbligo dell'applicazione del CCNL edilizia** (*industria, PMI, artigianato, cooperative*). sia per gli appaltatori che per i sub appaltatori, affidatari e sub affidatari fatte salve le fasi lavorative che prevedono lo specifico e prevalente impegno di altre tipologie contrattuali.

L'impegno ad impiegare nelle varie fasi lavorative, lavoratori assunti a tempo indeterminato, per coloro i quali lavoreranno nell'appalto, a consolidare i contratti a termine ed apprendistato, ad avere alle proprie dipendenze lavoratori dotati delle competenze richieste per eseguire l'appalto limitando così l'utilizzo del sub appalto, ed escludendo quindi il pagamento degli stessi lavoratori attraverso lo strumento dei Vouchers.

Il Comune di Colleferro annette straordinaria importanza al DURC (*Documento Unico di Regolarità Contributiva*), come primo strumento di verifica della trasparenza e regolarità delle imprese. Per questo subordina, come previsto dalle norme, l'accesso a qualsiasi risorsa comunque e a qualunque titolo erogata dall'Ente, all'integrale rispetto dei Contratti Collettivi Nazionali/Territoriali di lavoro di categoria ed alla presentazione del D.U.R.C.; tale comma varrà anche dopo la sostituzione del DURC con l'introduzione del S.I.R.C.E.(Sistema Informativo di Regolarità Contributiva Edile) procedura prevista dall'Art.4 del Jobs Act (D.L. n.34/2014), per semplificare il DURC.

considerato che nell'ambito delle opere pubbliche e private, in essere e programmate sul territorio, le OO.SS per svolgere al meglio il proprio compito devono essere messe in condizione, in base alle normative vigenti, dal Comune di Colleferro, di ricevere preventivamente e tempestivamente tutte le informazioni utili a fare azione di prevenzione e monitoraggio del territorio (appalti già cantierabili, la tipologia dell'aggiudicazione dell'appalto, il nome dell'impresa aggiudicataria, e delle eventuali



imprese esecutrici, sub appaltatrici e sub affidatarie, la localizzazione dell'opera e la sua previsione occupazionale, la previsione di inizio e fine lavori).

Altresì nell'ambito delle opere private invece, le OO.SS. per analoga finalità avranno a disposizione tutte le informazioni utili desumibili dai titoli edilizi (CILA, DIA, SCIA, permessi di Costruzione, etc.).

si conviene altresì di inserire nei bandi di gara il presente accordo e darne formale conoscenza all'impresa aggiudicataria dei lavori e agli eventuali sub appaltatori dei rapporti in essere, allegando lo stesso al contratto d'appalto.

Per i cantieri di altre stazioni appaltanti, il Comune si attiverà per promuovere e proporre l'applicazione all'Ente appaltatore fornendo pertanto analoghe informazioni alle OO.SS. Di categoria territoriali.

### SISTEMI DI RELAZIONI

- E' istituito un livello generale di coordinamento, da ora denominato "OSSERVATORIO SUGLI APPALTI", costituito dal Sindaco del Comune di Colleferro e/o da un suo delegato, dall'Assessore ai Lavori Pubblici, dall'Assessore all'Urbanistica e Edilizia Privata, dal Presidente della IV Commissione Consiliare Permanente Commercio, Industria, Artigianato, Agricoltura e Problemi del Lavoro, dal Delegato del Comune alla Sicurezza e Legalità, dalle OO.SS di categoria e dai Rappresentanti dei Lavoratori per la sicurezza in ambito territoriale (RLST), oltre che se necessario dal comandante e/o da un suo delegato del Corpo dei Vigili Urbani, che si riunirà periodicamente, con cadenza almeno trimestrale, o su richiesta di una delle parti. L'obiettivo di tale tavolo è di garantire attraverso una maggiore sinergia tra le parti, il controllo e la verifica delle dinamiche in tema di sicurezza, salute nei cantieri monitorati in tutto il territorio del Comune, con una pianificazione condivisa per promuovere azioni preventive, nonché studiare proposte premianti per le imprese virtuose, così come scritto in premessa, e che viceversa penalizzino (fino all'esclusione dalle gare d'appalto e/o concessioni pubbliche) quelle ove siano state accertate gravi inadempienze.

- E' istituito un livello operativo nello stesso ambito dello "OSSERVATORIO SUGLI APPALTI" denominato "Tavolo Operativo" con gli stessi soggetti, che avrà lo scopo di mettere a conoscenza, ognuno per il suo ruolo, delle attività di intervento, controllo e verifica effettuati per procedere poi al confronto dei dati e delle rispettive esperienze, utile a condividere e trovare soluzioni a problemi riscontrati e/o riscontrabili. Tale "Tavolo Operativo" si rende necessario anche per procedere ad un confronto sugli appalti privati a partire dalle DIA, SCIA, e da Permessi a costruire. Con pari cadenza, e con finalità operative e di prevenzione, saranno effettuati secondo una programmazione da stabilire, dei sopralluoghi presso i cantieri, dai R.L.S.T. In collaborazione con la Polizia Locale e le figure professionali tecniche individuate e messe a disposizione dalla Amministrazione Comunale.

SR

SR

SR

SR

SR

SR

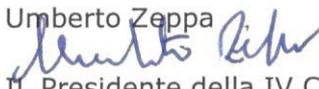
SR

SR

- Il Comune di Colferro attraverso il Responsabile Unico del Procedimento controllerà formalmente e concretamente la corretta applicazione delle disposizioni impartite dalla Direzione Lavori e dal Coordinatore della Sicurezza in fase esecutiva, controllando la corretta ed integrale applicazione del PSC e del POS che ogni impresa dovrà predisporre e rispettare. Sempre attraverso il RUP si porrà massima attenzione alla regolare applicazione contrattuale, con massima attenzione ai locali mensa, agli spogliatoi e ai servizi igienici.

- Il comune di Colferro si impegna a garantire un referente nella figura del Direttore dell' U.O.T , o un suo delegato, con il compito di verificare la corrispondenza tra quanto eventualmente segnalato dalle OO.SS. Degli edili e quanto comunicato dalle imprese ai Dipartimenti competenti e agli Uffici interessati del comune. A questo scopo verrà svolta un estesa attività di formazione delle professionalità tecniche presenti nella U.O.T. del comune.

Letto confermato e sottoscritto

<p>Il Sindaco</p> <p>Pierluigi Sanna  </p> <p>L'assessore Ai LL.PP.</p> <p>Umberto Zeppa  </p> <p>IL Presidente della IV Comm. Consiliare          COMMISSIONE COMMERCIO,          INDUSTRIA, ARTIGIANATO,          AGRICOLTURA, PROBLEMI DEL LAVORO</p> <p>Marco Gabrielli  </p>	<p>FILLEA CGIL Roma</p> <p>Cioncolini Simone / Aversa Rino  </p> <p>FILCA CISL Roma</p> <p>Valliochia Attilio / Indelicato Francesco  </p> <p>FENEAL UIL Roma</p> <p>Franceschilli Fabrizio / Riga Salvatore  </p>
--	--

COLLEFERO

21 NOV. 2016