



**feneal uil**  
FEDERAZIONE NAZIONALE  
LAVORATORI EDILI AFFINI  
E DEL LEGNO

**FILCA**  **CISL**  
LOMBARDIA



**FILLEA - CGIL**  
Regionale Lombardia

FEDERAZIONI REGIONALI LAVORATORI EDILI, LEGNO E MATERIALI DA COSTRUZIONE

## Trattative CCNL Legno: Federlegno sospende le trattative

Care lavoratrici e Cari lavoratori,

Federlegno in data 13 Marzo u.s. ha sospeso le trattative per il rinnovo del CCNL del Legno sostenendo che non c'erano le condizioni per continuare.

Noi abbiamo fatto presente che si doveva discutere sui punti posti dalla piattaforma e non solo sulle pesanti richieste avanzate da Federlegno.

I Punti in discussioni sono:

**Flessibilità, Orario di lavoro e Straordinario:** Richiesta di Federlegno di orario multi periodale annuale di 40ore medie, dato da periodi di 32 ore medie e da altri di 48 ore medie decise esclusivamente dalle imprese. Richiesta di riconoscere il lavoro straordinario solo dopo la 40 ora di effettivo lavoro settimanale.

**Conseguenze:** non verranno riconosciute le maggiorazioni del lavoro straordinario.

**Apprendistato per la qualifica di diploma professionalizzante:** Riguarda l'assunzione dei giovani da 15 ai 25 anni che si propone di inquadrarli con due livelli sotto l'inquadramento finale e retribuirli al 60% riconoscendogli le integrazioni contrattuali di malattia, infortunio con la stessa %.

**Per i lavoratori assunti al livello AE2 il salario lordo mensile era di 866 €: semplicemente inaccettabile.**

Federlegno non è disposta ad inserire la % di conferma per la stabilizzazione dei lavoratori apprendisti.

**Contratti a tempo determinato e somministrato a tempo determinato:** Richiesta di liberalizzazione dell'utilizzo di queste assunzioni cancellando la percentuale massima di utilizzo e gestione esclusivamente in capo alle imprese. Facendo così si aumenta la precarietà sociale già troppo presente nei nostri luoghi di lavoro.

---

### FeNEAL-UIL

P.zza Bertarelli, 4 - 20122 MILANO  
Tel. 02/8053504  
Fax 1782215829

e-mail: [feneal.lombardia@feneal-uil.fastwebnet.it](mailto:feneal.lombardia@feneal-uil.fastwebnet.it)

### FILCA-CISL

V.le Fulvio Testi, 42 - 20099 SESTO S.G.  
Tel. 02/24426235  
Fax 02/24426233

e-mail: [filca\\_lombardia@cisl.it](mailto:filca_lombardia@cisl.it)

### FILLEA-CGIL

V.le Monte Nero, 17 - 20135 MILANO  
Tel. 02/54107581  
Fax 02/54123465

e-mail: [fillea\\_regionale@lomb.cgil.it](mailto:fillea_regionale@lomb.cgil.it)

**Malattia:** Federlegno non è disposta ad allungare il periodo di comporto in caso di malattie gravi. Si ad inserire l'obbligo del lavoratore a comunicare il codice del certificato medico.

**Previdenza complementare: fondo Arco:** Unica risposta coerente con la piattaforma da noi presentata: disposti ad incrementare dello 0,50% la quota a carico delle imprese lasciando inalterata quella a carico dei lavoratori.

**Sanità integrativa:** Si sono rifiutati di aderire al fondo nazionale unitario denominato ALTEA, sostenendo che anche il fondo Previdenziale ARCO può' svolgere la funzione di fondo sanitario. Obiettivo allungare i tempi e far perdere diritti ai lavoratori.

**Periodo di prova:** Hanno richiesto l'aumento del periodo di prova. Abbiamo dato la disponibilità' alla trattativa.

**Protocollo carta dei valori:** Federlegno ci hanno consegnato una proposta che non corrisponde alla richiesta in piattaforma e per loro il tema non è' parte integrante del CCNL ma un protocollo tra le parti a latere della firma del contratto.

**Provvedimenti disciplinari:** Dobbiamo approfondire il testo che ci hanno proposto considerato la delicatezza della nuova legge che modifica l'art. 18 dello statuto dei lavoratori.

**Lavoratrici e Lavoratori, le proposte di Federlegno devono essere respinte dai luoghi di lavoro perché peggiorano le condizioni di lavoro di operai, impiegati e quadri.**

**Federlegno invece di interrogarsi sul come rilanciare il settore attraverso la qualità' produttiva e la distintività' tipica del nostro paese, riduce i salari reali dei Lavoratori.**

**Il contratto Collettivo Nazionale di Lavoro non è' antitetico alla crisi, e' uno degli strumenti per uscire dalla crisi.**

**Lavoratore, Aderisci alle iniziative proclamate dalle RSU della tua azienda e dalle OO.SS del tuo territorio.**

Milano, 26 Marzo 2013