

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15 Aprile 2013 presso la sede di Merone di Holcim (Italia) S.p.A., si sono incontrati

- la **Holcim Aggregati Calcestruzzi S.r.l., società controllata da Holcim (Italia) S.p.A.** nelle persone dei signori Piero Corpina, Mauro Bonafè, Calogero Santamaria, Lara Rossi, Walter Cagliani assistite da Confindustria Como, in persona del dott. Mario Giudici, Confindustria Varese, in persona dei dott. Gianluca Bianchi e Luciano Radaelli, Confindustria Alessandria, in persona del dott. Stefano Naratone,

e

- la RSU, assistita dalle OOSS territoriali di rappresentate dalla signora Assunta Chiusolo e dai signori Riccardo Cutaia e Stefano Zucchi, Flavio Nossa e Terenzio Crespi, Massimo Cogliandro e Francesco Biasi;
- i Coordinatori Regionali, signori Ivan Comotti, Marco Boveri e Antonio Del Verme

### premesse che

- l'azienda sopra citata, in numerosi incontri tenutisi a partire dal giorno 11 del mese di Gennaio 2013, ha affrontato con le OOSS dei Lavoratori le problematiche inerenti lo scenario del mercato italiano del settore delle costruzioni che, a causa della difficile situazione macro-economica e dell'ulteriore posticipo della ripresa del settore dei materiali da costruzione in Italia, ha determinato una situazione ormai non più sostenibile, in cui la sopravvivenza degli operatori nel mercato Italiano è legata alla capacità di adeguarsi rapidamente alle mutate condizioni, diventando sempre più efficaci, efficienti e competitivi;
- le Parti, con il fine di salvaguardare per quanto possibile i posti di lavoro, hanno reagito sin dai primordi della presente crisi economico-produttiva, attuando tutte le misure possibili di contenimento delle spese e di riduzione dei costi interni ed esterni anche realizzando nel 2010, a seguito di accordo sindacale, un ridimensionamento degli organici produttivi e delle strutture di staff;
- il Gruppo Holcim (Italia) negli ultimi 4 anni, ha consolidato un risultato economico in forte perdita (circa 220 milioni di euro) in ragione della predetta grave crisi di mercato, che ha fortemente depresso i volumi di vendita di oltre 50% (nel 2012 circa -30% rispetto al 2011) e creato ulteriore pressione sui prezzi di vendita e margini;
- Holcim (Italia) ha dettagliatamente illustrato la situazione di mercato, i suoi riflessi sull'andamento aziendale, le misure e le strategie che si intendono mettere in atto per far fronte a tale negativa congiuntura e che tali misure sono contenute nel documento denominato Documento di Programmazione Industriale;
- che Holcim Aggregati Calcestruzzi SrL ha dichiarato n. 20 esuberanti in ragione del ridursi delle quantità di aggregati e di calcestruzzo preconfezionato prodotti e venduti;
- che il piano presentato da Holcim (Italia) prevede specifiche misure per affrontare la crisi aziendale di Holcim Aggregati Calcestruzzi SrL;

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including names like BF, SC, M.C., and others.

- le RSU e le OOSS prendendo atto dei contenuti del suddetto Documento e della decisione di ridurre gli organici, pur esprimendo giudizi difformi sulla attuale fase delicata di mercato, sottoscrivono la presente ipotesi di Accordo per attenuare a livello sociale le scelte unilaterali dell'Azienda.

**Tutto ciò premesso e considerato quanto sopradescritto**

Holcim (Italia) valuta che le misure adottate sino ad oggi non sono state sufficienti a controbattere la crisi del settore delle costruzioni già aggravatasi nel 2012 ed in ulteriore pesantissima intensificazione per l'anno 2013 secondo quanto confermato da recenti ed autorevoli analisi e previsioni che presentano un quadro dai contorni sempre più complicato, riconoscono congiuntamente che mai il settore italiano delle costruzioni aveva vissuto un momento tanto negativo con conseguenze economiche negative per i lavoratori e per le imprese.

Le Parti quindi, nella auspicata speranza di una ripresa del mercato che tuttavia non sembra potersi realizzare a breve-medio termine, dopo approfondito esame di tutta la situazione e dei diversi strumenti e delle misure utilizzabili,

**hanno convenuto quanto segue:**

Holcim (Italia) conferma la sua presenza produttiva e commerciale nel mercato italiano dei materiali da costruzione ed effettuerà investimenti nel biennio 2013-2014 articolandoli nei siti di interesse come dettagliato nel Documento consegnato.

Le Parti richiederanno una convocazione presso il Ministero dello Sviluppo Economico per ratificare le intese raggiunte. Per gli anni successivi le Parti, in applicazione del Protocollo sulle Relazioni Sindacali del 23 Gennaio 2009 si incontreranno in tempo utile per confrontarsi sui relativi investimenti produttivi e tecnologici nell'anno di riferimento che Holcim (Italia) intenderà realizzare.

**UNITA' PRODUTTIVE e TECNICO-COMMERCIALI facenti capo al settore  
Aggregati e Calcestruzzi**

Considerato che lo scenario del mercato che ha visto ridursi drasticamente le quantità di aggregati e di calcestruzzo preconfezionato prodotti e venduti, le Parti convengono il ricorso alla CIGS per *crisi aziendale* per la durata prevista in 12 mesi e per un numero massimo di 40 lavoratori, con rotazione, a far data dal 01/09/2013.

**GESTIONE CIGS**

Verrà effettuata la rotazione fra i lavoratori interessati dalla CIGS fra profili professionali fungibili e con riferimento alle esigenze tecnico-organizzative e produttive. Modalità e tempistiche di realizzazione della rotazione saranno oggetto di specifici confronti a livello di Coordinamento, nonché oggetto di verifica negli incontri di monitoraggio periodico. Resta fin d'ora inteso che in ogni caso non si procederà alla rotazione per coloro che attraverso il ricorso agli ammortizzatori sociali possano accedere al trattamento pensionistico, nonché per coloro che richiedano la collocazione continuativa in CIGS.

**LAVORATORI DIPENDENTI DA IMPRESE TERZE**

Laddove la realizzazione delle misure previste dal Documento di Programmazione industriale dovesse generare ricadute occupazionali per i dipendenti di aziende

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'BF', 'SC', 'MC', 'MU', and 'SU', along with various scribbles and initials.

appaltatrici, e considerando che l'internalizzazione delle funzioni attualmente svolte da ditte terze è funzionale alla realizzazione di un maggior contenimento dei costi ed a ritrovare soluzioni meno traumatiche sul fronte occupazionale, Holcim (Italia), si rende disponibile a favorire l'ottenimento degli ammortizzatori sociali da parte delle stesse nel rispetto e nei limiti derivanti dalla legislazione vigente.

Al fine di un'ulteriore riduzione dei costi Holcim (Italia) continuerà ad attuare un piano di continua riduzione delle prestazioni e dei servizi di terzi, ivi comprese le spese di consulenza esterna e dei compensi di amministratori.

### **STRUMENTI PER TUTTE LE UNITA' PRODUTTIVE E FUNZIONI**

L'azienda si è dichiarata disponibile a ricollocare lavoratori, posti in posizioni in esubero in altre posizioni all'interno della medesima unità produttiva o anche in altre unità produttive, sia in Italia sia, qualora il lavoratore sia disponibile, nel Gruppo a livello mondiale qualora si rendessero vacanti posizioni di lavoro che debbano essere ricoperte e qualora il candidato alla sostituzione possieda i requisiti tecnico-professionali e le competenze necessarie a ricoprire tali posizioni anche attraverso percorsi di formazione, ovvero di riqualificazione. In considerazione della necessità urgente ed assoluta di conciliare risultati di economicità e competitività con la salvaguardia dei livelli occupazionali, le Parti, si incontreranno a livello aziendale, con il Coordinamento delle RSU e le OOSS, con cadenza mensile per la effettuazione di verifiche tecnico-funzionali ed organizzative che possano permettere la eventuale ricollocazione di figure professionali poste in CIGS. Tali verifiche tecnico-funzionali ed organizzative saranno effettuate in relazione alle necessità scaturenti:

- dall'andamento della domanda di mercato,
- dall'organizzazione del lavoro e dalla oggettiva sostenibilità economica,
- dall'internalizzazione di mansioni, ruoli e profili professionali
- dall'opportunità di adeguamento della forza lavoro.

Al fine di favorire la ricollocazione esterna al Gruppo per i lavoratori posti in ammortizzatore sociale, potrà essere attivato l'istituto del distacco ai sensi dell'Art. 8 L. 236/1993.

Per facilitare ai lavoratori in CIGS l'accesso alla Dote Regionale per i percorsi di Ricollocazione e Riqualificazione Professionale, Holcim (Italia) definirà con i soggetti che attueranno le Politiche attive del lavoro una sessione formativa per il lavoratori coinvolti.

### **PROCEDURA DI MOBILITA'**

Per agevolare la ricollocazione di tutto il personale, verrà attivata una procedura di mobilità, che interesserà Holcim (Italia) con i seguenti criteri di scelta dei lavoratori:

- perfezionamento dei requisiti pensionistici durante il periodo dell'ammortizzatore sociale e della mobilità;
- non opposizione del lavoratore ad essere collocato nelle liste di mobilità.

### **CONTENUTI ECONOMICI DEGLI AMMORTIZZATORI SOCIALI**

1. L'azienda procederà all'anticipazione del trattamento di CIGS al termine di ogni mese, con conguaglio finale all'atto della delibera ministeriale.
2. I lavoratori che attraverso l'utilizzo degli ammortizzatori sociali e la mobilità perfezionano i requisiti pensionistici riceveranno quale incentivo all'esodo la differenza fra il trattamento lordo di mobilità dell'INPS e il trattamento lordo di pensione (certificato da INPS) che andranno a maturare, erogato per tutto il

*Handwritten initials: B1*

*Handwritten signatures and initials: AN, B, SC, MC, MU, SU, and others.*

*Handwritten signature: M*

*Handwritten signature: SF*

periodo di permanenza in mobilità, compresa la 13° mensilità, a fronte della sottoscrizione di un accordo di rinuncia all'impugnazione del provvedimento di messa in mobilità. Al percepimento del trattamento pensionistico da parte del lavoratore, qualora vi fossero delle differenze economiche relative all'incentivo all'esodo, l'Azienda provvederà a riconoscerle. Qualora dal momento della risoluzione del rapporto di lavoro al momento previsto per il pensionamento dovesse cambiare la normativa di legge in senso sfavorevole al lavoratore, le Parti si incontreranno per ricercare le opportune soluzioni.

3. A tutti i lavoratori posti in CIGS non rientranti tra quelli di cui al p.2, l'azienda offrirà un qualificato servizio di Continuità Professionale durante il periodo di sospensione e comunque entro e non oltre il limite di durata della CIGS previsto nel presente accordo finalizzato alla loro ricollocazione e/o riqualificazione. L'utilizzo del qualificato servizio di Continuità professionale, di norma, dovrà prevedere che il lavoratore si impegni in tale attività con diligenza e assiduità. Qualora il lavoratore, attraverso il servizio di Continuità professionale reperisca una nuova occasione di ricollocazione, l'azienda è disponibile a collocarlo in mobilità se ciò fosse indispensabile per favorire la nuova occupazione.
4. A tutti i lavoratori il cui rapporto di lavoro si risolverà durante l'intervento degli ammortizzatori sociali per dimissioni, risoluzione consensuale o messa in mobilità e la cui uscita anche attraverso mobilità interna con fungibilità di mansione riduca il numero degli esuberanti, verrà riconosciuta a titolo di incentivo all'esodo la somma lorda di Euro 45.000,00 a fronte della sottoscrizione di un Verbale di Conciliazione ai sensi degli Artt. 410 e 411 Cod. Civ.
5. Decorsi tre mesi di collocazione in CIGS anche non continuativa, ai lavoratori sospesi sarà riconosciuta, su richiesta del lavoratore, una anticipazione sul TFR nella misura di Euro 400,00 lordi mensili eventualmente conguagliabile con l'incentivo all'esodo.
6. Ai lavoratori che saranno posti in CIGS per un periodo superiore ai 3 mesi, l'Azienda riconoscerà, a titolo di sostegno alle spese scolastiche e sanitarie debitamente certificate del loro nucleo familiare, un massimo di Euro 1.500 annui.
7. Qualora il lavoratore sia collocato in CIGS e poi in Mobilità, lo stesso avrà diritto ai trattamenti di cui ai pp. 5 e 2. La somma dell'incentivo all'esodo non sarà inferiore a quella indicata al p. 4.

Holcim (Italia) ed il Coordinamento delle RSU assistito dalla OOSS Regionali e Territoriali, si incontreranno a richiesta delle Parti per svolgere il monitoraggio del presente Accordo.

I contenuti del presente Verbale di accordo sono stati approvati dalle Assemblee dei Lavoratori svoltesi nei luoghi di lavoro e terminate in data 23 Aprile 2013.

Letto, confermato e sottoscritto

p. Holcim Aggregati Calcestruzzi S.r.L.

p. Confindustria Como, Varese,  
Alessandria

p. R.S.U.

p. OOSS  
FENEAL  
FILCA  
FILLEA