



MEETING POINT SAN MARCO
Via Scamozzi, 5
33057 PALMANOVA (UD)
tel 0432 929574



Per informazioni:

Filca Cisl Friuli V.G.
Viviano Cosolo
Segretario Generale
33100 UDINE
Via Ciconi, 16
TEL 0432.246411

Fai Cisl Friuli V.G.
Giacchino Salvatore
Segretario Generale
34170 GORIZIA
Via Manzoni, 5
TEL 0481.533321



Il nuovo mercato del lavoro,
una semplificazione o un'incognita?



Martedì 6 novembre 2012

presso il
Meeting Point San Marco
PALMANOVA

Legge Fornero , L. 28 giugno 2012 n. 92

La Legge Fornero , L. 28 giugno 2012 n. 92, parte con molteplici difficoltà, mediazioni e compromessi a cui trovare soluzione.

Innanzitutto la mancanza di risorse: il Governo ha concepito una legge in base ad alcuni principi che dovevano essere perseguiti nella maggiore economicità possibile.

In seconda analisi nel suo varo ha giocato molto il peso dell'Europa e delle rassicurazioni che era necessario portare entro e non oltre l'incontro con l'Unione del 28/29 giugno 2012 che hanno portato a presentare una legge che, in un secondo momento, è stata rivisitata in più punti. Non è da dimenticare che tra le richieste poste dalla UE all'Italia nell'agosto 2011 rientrava anche la necessità di revisione della flessibilità in uscita (vd. Art. 18)

Questa urgenza e la molteplicità degli interessi (e delle lobby) in gioco ha portato ad una miriade di disposizioni con molteplici entrate in vigore, alcune già avvenute altre da intraprendere.

Oltre a ciò la prima stesura della Legge è stata più volte rivista e corretta con modifiche plurime, per lo più contenute nel

Decreto Sviluppo, Legge 7 agosto 2012 n. 134.

Oltre a ciò le diverse circolari ministeriali hanno introdotto ulteriori chiarimenti avviando le prime linee indicative su diverse materie, a cui certamente faranno seguito successivi interventi atti a rendere maggiormente applicabili le disposizioni della Legge 92.

La legge rinvia anche alla contrattazione collettiva e alla bilateralità visti come componenti attive nell'introduzione del welfare e dell'incontro domanda offerta nonché come attori nei riguardi degli interventi formativi e di indirizzo per la ricollocazione.

La L. 92/12 è composta dei seguenti 4 artt. :

Art. 1 Tipologie contrattuali e disciplina in tema di flessibilità in uscita e tutele del lavoratore.

Art. 2. Ammortizzatori Sociali

Art. 3 Tutele in costanza di rapporto di lavoro

Art. 4 Ulteriori disposizioni in materia di mercato del lavoro

PROGRAMMA

Ore 9.30
inizio lavori

Saluto introduttivo
🇪🇺 **Viviano Cosolo**
Segretario Generale
Filca Cisl Friuli V.G.

🇪🇺 **Gioacchino Salvatore**
Segretario Generale
Fai Cisl Friuli V.G.

Relazione
🇪🇺 **Dott. Gian Piero Gogliettino**
presidente della commissione "lavoro" presso
l'Ordine dei dottori commercialisti di
Pordenone

Dibattito

Conclusioni
🇪🇺 **Giovanni Fania**
Segretario Generale
USR Friuli Venezia Giulia

Coordina
🇪🇺 **Laura Moro**
Filca Cisl
Coordinatrice Formazione
Area Nordest

Ore 13.00
chiusura