

FILCA CISL

LAVORATORI EDILI

FIRMATO IL CONTRATTO INTEGRATIVO EDILI INDUSTRIA PROVINCIA VICENZA

In data 18 aprile 2012 la **FILCA CISL** con Fillea Cgil e Feneal Uil con Ance hanno firmato il rinnovo del contratto integrativo provinciale Edili Industria .

Il rinnovo del

CONTRATTO INTEGRATIVO PROVINCIALE

è un importante risultato che interessa migliaia di lavoratori in provincia.

Il rinnovo dell'accordo è stato siglato nonostante il settore delle costruzioni sia stato trascinato in una crisi più grave del previsto, anche per la grave mancanza di una strategia generale, nazionale e territoriale, indirizzata verso l'apertura di nuovi cantieri e la conseguente garanzia occupazionale.

Lo sfavorevole momento non ha impedito alle OO.SS. di affrontare e tentare di risolvere le problematiche che oggi penalizzano il settore. Dopo anni di crescita ininterrotta il settore delle costruzioni si era quasi disabituato ad affrontare e gestire una crisi di questa portata.

La dialettica tra le parti è stata orientata verso il raggiungimento di importanti obiettivi comuni.

L'importanza attribuita dalla FILCA CISL alla fase contrattuale di 2° livello ha permesso che le materie trattate nella piattaforma siano state valorizzate all'interno di un quadro nazionale e regionale di indirizzi, frutto di approfondimenti e riflessioni unitarie, sia delle specificità territoriali della nostra Provincia in modo di poter ottemperare al meglio e completare la copertura contrattuale derivata e prevista dal CCNL.

All'interno:

ENTI BILATERALI

TRASFERTA VENETA

SICUREZZA e LEGALITA': RLST

PREVIDENZA COMPLEMENTARE

ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE

PRESTAZIONE CARENZA MALATTIA

TRASFERTA

PREMIO S.A.V.

E altri estratti del nuovo contratto



Il nuovo accordo prevede un forte impegno per il rilancio della produttività, dell'occupazione, della sicurezza, della legalità e della qualità del settore delle costruzioni: con l'intento di dare ancora più protagonismo al forte ruolo della bilateralità nel nostro settore.

A cura della FILCA CISL VICENZA

ESTRATTO CONTRATTO INTEGRATIVO EDILIZIA INDUSTRIA PROVINCIA VICENZA

ENTI BILATERALI CASSA EDILE—SCUOLA EDILE—C.P.T.

Le Parti si riconoscono integralmente negli obiettivi di complessivo riordino e rilancio della Bilateralità di settore. Le stesse convengono di aderire al tavolo di lavoro tra ANCE e sindacato regionale, che sarà attivato entro il 30 settembre 2012 per definire le linee di indirizzo per la razionalizzazione e armonizzazione delle prestazioni ed assistenze in Cassa Edili del Veneto.

- riorganizzazione della governance della Cassa Edile che dovrà avvenire con l'adesione ai modelli di statuto tipo.
- Creazione di una banca dati comune ai 3 Enti Bilaterali volta al controllo e monitoraggio della corretta iscrizione all'interno della bilateralità

PRESTAZIONE SPERIMENTALE CARENZA MALATTIA CASSA EDILE

Dal 1° ottobre 2012, viene istituita in forma sperimentale una nuova prestazione della Cassa Edile di Vicenza. Il riconoscimento da parte della CEVI della copertura economica dei primi 3 giorni, finora oggetto di carenza, per un solo evento di malattia di durata non superiore a 6 giorni.

Devono risultare denunciate in cassa edile almeno 1760 ore nell'anno cassa precedente.

Alle 1760 ore annue concorreranno anche 160 ore annue di cassa integrazione guadagni per avversità metereologiche.

OSSERVATORIO PROVINCIALE

Le parti promuoveranno la costituzione di un osservatorio a livello provinciale in cui possano confluire i dati informativi raccolti dagli Enti di vigilanza come INPS, INAIL, Direzioni Territoriali del Lavoro, SPISAL, Procure, Questure, Comuni dagli Enti Bilaterali e da Unioncamere.

Gli obiettivi saranno:

- Contrasto al lavoro nero
- Predisposizioni di iniziative per il coinvolgimento delle istituzioni
- Sistema informativo interno per usare al meglio le potenzialità degli Enti Bilaterali

ISCRIZIONE IMPIEGATI IN CASSA EDILE

Le parti verificheranno la fattibilità di iscrizione degli impiegati in Cassa Edile.

In una prima fase sperimentale potrebbe avvenire secondo i principi:

- Iscrizione su base volontaria
- Aliquota di contribuzione diversa dagli operai

TRASFERITA VENETA

Le Parti provinciali riconfermano la loro piena adesione ai contenuti della Trasferta Veneta, in quanto iniziativa che favorisce il ruolo strategico che la Bilateralità può ricoprire al fine di contrastare il lavoro irregolare.

CONTRASTO AL LAVORO IRREGOLARE

Al fine di promuovere ulteriori iniziative di contrasto al lavoro irregolare:

- Accordi con le stazioni appaltanti per attivare la contrattazione d'anticipo
- Responsabilizzazione di tutte le figure nella filiera direzionale del cantiere
- Adeguamento delle imprese agli indici di congruità
- Promozione degli Enti Bilaterali ai principi della Responsabilità sociale
- Contrasto del lavoro "autonomo irregolare"
- Certificazione di regolarità contributiva durante tutte le fasi lavorative

TESSERINI DI CANTIERE

La Cassa Edile fornirà di un tesserino tutti i lavoratori in cantiere.

Le parti si adopereranno per un'intesa regionale che permetta un tesserino unico per tutto il territorio regionale

RLST

Per la provincia di Vicenza è designato congiuntamente dalle OO.SS provinciali numero 1 RLST.

Il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza Territoriale esercita le attribuzioni di cui all'art. 50 d. Lgs. 81/08 nelle aziende nelle quali non sia stato eletto un RLS aziendale.

PREVIDENZA COMPLEMENTARE CONTRATTUALE

Le parti si impegnano a valutare le iniziative che possano favorire l'adesione dei lavoratori alla previdenza complementare dei fondi di origine contrattuale

PRESTAZIONE SPERIMENTALE MALTEMPO APPRENDISTI OPERAI

Viene prorogata fino al 31 dicembre 2013 l'erogazione della prestazione sperimentale per maltempo per gli apprendisti operai così come previsto dall'accordo siglato il 27 ottobre 2006

<p>ELEMENTO VARIABILE DELLA RETRIBUZIONE</p> <p>L'E.V.R. introdotto dall'ultimo Contratto Nazionale è fissato nella misura come da tabella riportata in vigore dal 01/04/2012 per l'intera vigenza contrattuale. L'EVR verrà erogato mensilmente in quote orarie fino ad un massimo di 173 ore mensili ordinarie lavorate ed equiparate.</p> <p>Ore equiparate:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ore di fruizione nel mese dei permessi L. 104/92 • Ore di partecipazione durante il lavoro a corsi di formazione • Ore fruizione permessi per cariche sindacali • Ore di congedo per maternità e paternità • Ore di assemblee sindacali come previsto dalla L. 300/70 	<table> <tr><td>7° livello Quadro</td><td>Euro 0.25 per ora</td></tr> <tr><td>7° livello</td><td>Euro 0.25 per ora</td></tr> <tr><td>6° livello</td><td>Euro 0.22 per ora</td></tr> <tr><td>5° livello</td><td>Euro 0.18 per ora</td></tr> <tr><td>4° livello</td><td>Euro 0.17 per ora</td></tr> <tr><td>3° livello</td><td>Euro 0.16 per ora</td></tr> <tr><td>2° livello</td><td>Euro 0.15 per ora</td></tr> <tr><td>1° livello</td><td>Euro 0.12 per ora</td></tr> </table>	7° livello Quadro	Euro 0.25 per ora	7° livello	Euro 0.25 per ora	6° livello	Euro 0.22 per ora	5° livello	Euro 0.18 per ora	4° livello	Euro 0.17 per ora	3° livello	Euro 0.16 per ora	2° livello	Euro 0.15 per ora	1° livello	Euro 0.12 per ora								
7° livello Quadro	Euro 0.25 per ora																								
7° livello	Euro 0.25 per ora																								
6° livello	Euro 0.22 per ora																								
5° livello	Euro 0.18 per ora																								
4° livello	Euro 0.17 per ora																								
3° livello	Euro 0.16 per ora																								
2° livello	Euro 0.15 per ora																								
1° livello	Euro 0.12 per ora																								
<p>PREMIO SPERIMENTALE "STABILITA' AZIENDALE VENETA" (PREMIO SAV)</p> <p>Le Parti convengono di prorogare a tutta l'annualità che si chiuderà con il 31 dicembre 2012 l'erogazione del premio SAV così come previsto dall'accordo del 27 ottobre 2006.</p> <p>Solo ed esclusivamente per l'anno 2011 verrà erogato nel mese di LUGLIO 2012. per gli altri anni rimane l'erogazione prevista.</p>	<table> <tr><td>Operaio comune</td><td>Da 900 a 1760 ore</td><td>Euro 0.10 per ora</td></tr> <tr><td>Operaio qualificato</td><td>Da 900 a 1760 ore</td><td>Euro 0.13 per ora</td></tr> <tr><td>Operaio specializzato</td><td>Da 900 a 1760 ore</td><td>Euro 0.16 per ora</td></tr> <tr><td>Operaio IV° livello</td><td>Da 900 a 1760 ore</td><td>Euro 0.19 per ora</td></tr> </table>	Operaio comune	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.10 per ora	Operaio qualificato	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.13 per ora	Operaio specializzato	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.16 per ora	Operaio IV° livello	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.19 per ora												
Operaio comune	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.10 per ora																							
Operaio qualificato	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.13 per ora																							
Operaio specializzato	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.16 per ora																							
Operaio IV° livello	Da 900 a 1760 ore	Euro 0.19 per ora																							
<p>TRASFERTA OPERAI</p> <p>La trasferta viene riconosciuta all'operaio comandato in un cantiere sito oltre i confini del comune dove è ubicata la sede dell'impresa o il cantiere per il quale è stato assunto e comunque oltre i 5Km dai predetti luoghi.</p> <p>La diaria giornaliera <u>non dovrà essere inferiore</u> agli importi in tabella e verrà riconosciuta purché vi sia una prestazione nel cantiere di almeno 5 ore, con presenza anche dopo la pausa meridiana.</p> 	<p>Cantiere sito fino a 12 Km dal limite territoriale di cui sopra per gli:</p> <table> <tr><td>Apprendisti e manovali</td><td>Euro 11.25</td></tr> <tr><td>Operai qualificati</td><td>Euro 11.75</td></tr> <tr><td>Operai specializzati</td><td>Euro 12.25</td></tr> <tr><td>Operai superspecializzati</td><td>Euro 13.25</td></tr> </table> <p>Cantiere sito oltre i 12 Km fino a 40 Km dal limite territoriale di cui sopra per gli:</p> <table> <tr><td>Apprendisti e manovali</td><td>Euro 17.25</td></tr> <tr><td>Operai qualificati</td><td>Euro 18.25</td></tr> <tr><td>Operai specializzati</td><td>Euro 18.75</td></tr> <tr><td>Operai superspecializzati</td><td>Euro 19.75</td></tr> </table> <p>Cantiere sito oltre i 40 Km dal limite territoriale di cui sopra per gli:</p> <table> <tr><td>Apprendisti e manovali</td><td>Euro 21.25</td></tr> <tr><td>Operai qualificati</td><td>Euro 22.25</td></tr> <tr><td>Operai specializzati</td><td>Euro 23.25</td></tr> <tr><td>Operai superspecializzati</td><td>Euro 24.25</td></tr> </table>	Apprendisti e manovali	Euro 11.25	Operai qualificati	Euro 11.75	Operai specializzati	Euro 12.25	Operai superspecializzati	Euro 13.25	Apprendisti e manovali	Euro 17.25	Operai qualificati	Euro 18.25	Operai specializzati	Euro 18.75	Operai superspecializzati	Euro 19.75	Apprendisti e manovali	Euro 21.25	Operai qualificati	Euro 22.25	Operai specializzati	Euro 23.25	Operai superspecializzati	Euro 24.25
Apprendisti e manovali	Euro 11.25																								
Operai qualificati	Euro 11.75																								
Operai specializzati	Euro 12.25																								
Operai superspecializzati	Euro 13.25																								
Apprendisti e manovali	Euro 17.25																								
Operai qualificati	Euro 18.25																								
Operai specializzati	Euro 18.75																								
Operai superspecializzati	Euro 19.75																								
Apprendisti e manovali	Euro 21.25																								
Operai qualificati	Euro 22.25																								
Operai specializzati	Euro 23.25																								
Operai superspecializzati	Euro 24.25																								
<p align="center">PER OGNI ALTRA INFORMAZIONE E CONTROLLO BUSTE PAGA VIENI NEI NOSTRI UFFICI</p>																									

Ci puoi trovare a:

comune del recapito	indirizzo	tel.	giorni	orari
VICENZA	VIALE G. CARDUCCI, 23	0444 228757	MARTEDI' - MERCOLEDI - GIOVEDI'	17.30-19.00
ARZIGNANO	Via 4 MARTIRI 10	0444 670728	MARTEDI'	17.30-19.00
ASIAGO	Via PATRIOTI 59	0424 64789	2°LUNmes	17.30-19.00
BARBARANO	c/o UFF. PT VIA 4 NOVEMBRE 54	0444 866722	2°/4° LUN	17.30-19.00
BASSANO DEL G.	Via C. COLOMBO 94	0424 228030	MAR/VEN	17.30-19.00
CAMISANO VIC.	V. C.A. DALLA CHIESA 12	0444 610838	LUNEDI'	17.30-19.00
LONIGO	Via MACELLO 30	0444 830835	4° GIOmes	17.30-19.00
MAROSTICA	Piazz.tta DEGLI ALPINI 2	0424 702636	GIOVEDI'	17.30-19.00
MONTECCHIO M.	Via DUOMO 1	0444 699280	MERCOL	17.30-19.00
NOVENTA	Via EUROPA 3	0444 860115	1°2°3°GIO	17.30-19.00
SANDRIGO	c/o PATRONATO MONS. ARENA V.S. GAETANO	0444 659469	VENERDI'	17.30-19.00
SCHIO	Via SS. TRINITA' 102	0445 527026	LUNEDI'	17.30-19.00
STROPPARI DI TEZZE	c/o CENTRO SPORTIVO BAR DA MICHELE	335 7307231	MERCOL	17.30-19.00
THIENE	Via ROVIGO 3	0445 369200	MAR/GIO	17.30-19.00
VALDAGNO	Corso ITALIA 34	0445 401603	VENERDI'	17.30-19.00

categoria	cognome/nome operatore	cellulare	e-mail
FILCA	LAZZER VALERIA	335 7547934	valeria.lazzer@cisl.it
FILCA	D'AMICO LORENZO	335 7307231	lorenzo.damico@cisl.it
FILCA	FABRIS ALESSANDRO	331 2469535	alessandro.fabris@cisl.it
FILCA	MENCARINIA PAOLA	331 5430293	paola.mencarini@cisl.it
FILCA	PADRIN ANDREA	335 5820545	andrea.padrin@cisl.it
FILCA	PICCOLI PAOLO	335 7198336	paolo.piccoli@cisl.it
FILCA	RODEGHIERO MAURO	335 5990476	mauro.rodeghiero@cisl.it

CARA LAVORATRICE/ LAVORATORE
PER TUTELARE E MIGLIORARE
LE TUE CONDIZIONI DI LAVORO
ISCRIVITI ANCHE TU
ALLA FILCA CISL!!