

## **Commissione Parlamentare di inchiesta sugli Infortuni sul Lavoro**

Nota di Feneal Uil – Filca Cisl – Fillea Cgil

25 marzo 2009

### **PREMESSA**

Gli infortuni in edilizia per la maggior parte non sono il prodotto di una complessità del processo produttivo, ma della mancanza delle più elementari misure di prevenzione. Ciò è il segno di una criticità della situazione nei cantieri che ha come prima causa il meccanismo dell'appalto, la logica del massimo ribasso e il ricorso alla lunga catena dei subappalti e della sub-contrattazione di servizi, noli e forniture.

Concausa è l'estesa presenza di lavoro nero e irregolare, che, nonostante il DURC abbia fatto emergere circa duecentomila lavoratori, ancora in alcuni casi raggiunge anche percentuali del 35/40% della manodopera; essa non risulta correlata ad un contesto sociale caratterizzato da forte disoccupazione, come quella di alcune realtà meridionali, perché questa incidenza così alta del lavoro nero riguarda, p.es. una città come Milano, Roma che hanno tassi di disoccupazione a livello europeo, almeno fino ai mesi scorsi; ciò significa che le cause sono interne al settore, al meccanismo dell'appalto e della concorrenza fra imprese.

In questo contesto si inserisce anche il fenomeno del caporalato, che riguarda ormai piccoli e grandi cantieri ed è il terreno di infiltrazioni malavitose.

La presenza del caporalato incide particolarmente sulla condizione dei lavoratori stranieri, sempre più presenti nei cantieri: tra i lavoratori regolarmente iscritti nelle Casse Edili essi rappresentano mediamente il 25/30% dei lavoratori, ma nelle realtà del Centro Nord rappresentano spesso il 40/50% dei lavoratori regolari.

Il caporalato provoca, in particolare, lo sfruttamento esasperato degli immigrati clandestini, i più ricattabili, arrivando a casi ai limiti della schiavitù e al disprezzo di qualunque misura di prevenzione degli infortuni.

Una seconda causa di sfruttamento esasperato di lavoratori stranieri e di condizioni di lavoro pericolose è il distacco di lavoratori nell'ambito di una prestazione di servizi (D. Legislativo n. 72 del 15/2/2000) ?, meccanismo che consente di importare temporaneamente in Italia lavoratori da altri Stati.

Anziché godere delle tutele e dei diritti degli edili italiani, come dice la normativa, questi lavoratori vengono ricattati, sottopagati e fatti lavorare senza tutele. Il fenomeno è in crescita, rappresenta un meccanismo di ingresso in Italia in deroga, senza tetti, alle quote previste dai decreti flussi, comporta spesso consistenti risparmi previdenziali rispetto alla manodopera italiana in virtù del pagamento dell'obbligo contributivo nel paese di origine, ha prodotto eclatanti fenomeni di sfruttamento (edili pagati un quinto di quelli italiani) e infortuni gravissimi, che in alcuni casi hanno avuto grande rilievo sulla stampa per la centralità e la rilevanza dei cantieri. Inoltre, il distacco di manodopera straniera comporta meccanismi di intermediazione internazionale di manodopera nei quali sono presenti fenomeni malavitosi italiani e stranieri.

Tutto quanto sopra descritto penalizza nella concorrenza le aziende che vogliono rispettare le regole e spinge al ribasso la competizione fra imprese.

Un fenomeno che riguarda anche i cantieri regolari è la continua e progressiva contrazione dei tempi di esecuzione dei lavori e l'insufficienza dei controlli pubblici: in sintesi, la probabilità per un imprenditore edile di essere controllato scatta ogni parecchi anni. Inoltre, sarebbe sbagliata una drastica riduzione delle attuali sanzioni previste dal d.LGS n° 81, in quanto vi sono imprenditori che le scontano anticipatamente fra i possibili costi di produzione, a fronte di risparmi certi da mancate misure di sicurezza.

## **PROPOSTE**

Per arginare il fenomeno degli infortuni nel settore delle costruzioni riteniamo indispensabile operare per una politica industriale che crei una concorrenza fra le imprese basata su fattori di qualità e innovazione e non, come avviene oggi, su una concorrenza "sleale" basata sui costi, sull'evasione contributiva, sul lavoro nero e sull'elusione della normativa sulla sicurezza.

Le proposte che di seguito presentiamo alla Vs. attenzione vanno, appunto, in questa direzione, e partono dal presupposto che nell'edilizia la politica per la sicurezza non può che essere interdisciplinare e basata su una azione sinergica di tutti i soggetti.

A nostro giudizio è necessario:

- disciplinare l'accesso alla professione imprenditoriale nel settore edile ( oggi legato solo all'iscrizione alla Camera del Commercio) con la definizione di un Sistema di requisiti di qualità delle imprese ( basato su capacità tecnologiche, organizzative, conoscenze legali e di gestione di impresa, formazione..);
- Individuare soluzioni che consentano l'assegnazione degli appalti pubblici attraverso il meccanismo dell'offerta economicamente più vantaggiosa, superando quello del massimo ribasso che comporta una estrema compressione dei costi che penalizza qualità dell'intervento e delle condizioni di lavoro e favorisce lavori scadenti, infortuni, lavoro nero e infiltrazioni malavitose;
- negli appalti pubblici correlare strettamente l'indicazione dei costi per la sicurezza ( non sottoposti a ribasso d'asta) alla tipologia dell'opera e alle caratteristiche del cantiere;
- Consolidare l'esperienza del DURC integrandola con la CONGRUITA' in base agli indici sottoscritti dalle Parti sociali con l'AVVISO comune di luglio 2007, naturalmente con riferimento ai contratti collettivi nazionali di lavoro ed agli integrativi territoriali sottoscritti dalle Associazioni Imprenditoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente maggiormente rappresentative;
- incentivare la regolarità delle imprese favorendo meccanismi di contrasto di interessi, come avvenuto con gli sgravi del 41% e del 36% che vanno resi stabili;
- defiscalizzare o ridurre gli oneri sociali a carico di quelle imprese edili che hanno una forte incidenza di manodopera;
- rafforzare la presenza del rappresentante territoriale per la sicurezza;
- aumentare adeguatamente la formazione per la sicurezza sia dei lavoratori che dei loro rappresentanti, correlando incentivi alle imprese all'adempimento di una formazione adeguata e qualitativamente certificata;
- erogare la materia della sicurezza sul lavoro nella formazione professionale, nelle scuole e nelle facoltà universitarie che preparano figure professionali inerenti il ciclo delle costruzioni ;
- assicurare interventi correlati alla presenza di lavoratori immigrati, attraverso una politica dei meccanismi d'ingresso,

che offra una risposta reale alla pressione migratoria e ai fabbisogni delle imprese, coniugata con un'analisi delle professionalità necessarie e un forte ruolo della formazione per qualificare professionalmente questi lavoratori e assicurare loro una adeguata formazione per la sicurezza;

- riconsiderare tutto il meccanismo del distacco di manodopera straniera, al fine di garantire parità di condizioni fra lavoratori immigrati e italiani e, come interventi urgenti, prevedere misure sul piano dei controlli, dei requisiti imprenditoriali dei distaccanti, della verifica e della cooperazione con le autorità dei paesi di provenienza;
- prevedere meccanismi che estendano l'esperienza della concertazione d'anticipo ad un numero sempre maggiore di opere, in modo da riprodurre un modello che, la dove è nato ed è stato applicato (i cantieri dell'Alta Velocità Fi-Bo) ha prodotto risultati largamente positivi, in particolare sul terreno della sicurezza;
- sul piano delle politiche pubbliche, assicurare il coordinamento a livello regionale e territoriale di tutti i soggetti della prevenzione e lo sviluppo di strategie integrate, nonché il potenziamento delle funzioni di vigilanza in materia di salute e sicurezza, garantendo un adeguato finanziamento e il funzionamento dei servizi di prevenzione di salute e sicurezza del lavoro, in particolare nelle Regioni meridionali, dove sono spesso più carenti.
- Reintrodurre il tesserino di riconoscimento anche per i lavoratori autonomi, per gli stessi prevedere che il loro costo sia equiparato a quello del lavoratore dipendente.